



LISTADO DE PUESTOS 2025

UNIVERSIDAD DE ALCALÁ

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
1. Honduras	Apoyo a programas de promoción de la salud de la niñez y juventud de zonas vulnerables de Honduras.
2. Honduras	Apoyo a programas de educación dirigida a niñez y juventud de zonas vulnerables de Honduras.
3. Colombia	Salud y reducción de la vulnerabilidad social de las familias de la Comuna 1 de Bucaramanga.
4. Colombia	Comunicación para la reducción de la Vulnerabilidad social de las familias de la Comuna 1 de Bucaramanga.
5. Ecuador	Gestión socio ambiental de los recursos hídricos en Guano Ecuador.
6. Ecuador	Gestión socio ambiental de los recursos hídricos en Manglaralto Ecuador.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
7. Guatemala	Educador/a con experiencia en educación virtual – GUATEMALA
8. Guatemala	Voluntaria/o para el apoyo al desarrollo sostenible con enfoque de género, desarrollo, DDHH y participación – GUATEMALA
9. Guatemala	Voluntaria/o para el apoyo a la salud de la población de Chiantla – GUATEMALA
10. Colombia	Gestor Proyecto Scribble COLOMBIA
11. Colombia	Gestor Proyecto Terra COLOMBIA
12. Uruguay	BERIT- UCU- URUGUAY



UNIVERSIDAD CARLOS TERCERO DE MADRID

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
13. Argentina	Condición jurídica de las personas mayores - CONICET (ARGENTINA)
14. Mozambique	Ayuda en Acción. Desarrollo sostenible en Maputo y Cabo Delgado, Mozambique.
15. Colombia	Monitor Prensa Escuela, Colombia.
16. Cuba	Diagnóstico de paneles solares en condiciones de clima tropical, patrones de comportamiento, Cuba.
17. Colombia	Evaluación hidrodinámica asociada al cuerpo ígneo de Iza a partir de sus características fisicoquímicas para contribuir con información que permita conocer su potencial geotérmico, Colombia.
18. México	Estufas mejoradas para comunidades indígenas, México.

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
19. Colombia	Apoyo al fortalecimiento de la Unidad Académica de Comunicación contra la Violencia en UNINPAHU, Bogotá, Colombia.
20. Guinea Ecuatorial	Apoyo a la gestión y coordinación de proyectos y actividades en la Escuela Complutense Africana e Malabo (Guinea Ecuatorial).
21. Perú	Voluntario medioambiental en Arequipa (Perú).
22. Guinea Ecuatorial	Aproximación al concepto de salud única a través de la capacitación y fortalecimiento en sanidad ambiental en el ámbito universitario de la Universidad Nacional de Guinea Ecuatorial, para mejora del estado de los entornos urbanos y periurbanos del país.
23. Mozambique	Analista de Matemáticas y Estadística para desarrollo sostenible y gestión de desastres.
24. Ghana	Resistencia a los Antibióticos en Ghana.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
25. Colombia	Estudio de la huella de carbono de la Universidad del Quindío, Colombia.
26. Colombia (2 puestos de voluntariado)	Apoyar procesos de desarrollo productivo y asociativo en organizaciones agrícolas del departamento de Risaralda Colombia (2 puestos).
27. Colombia	Voluntariado diseño, desarrollo y optimización de dispositivos destinados a mejorar la calidad de vida de personas con movilidad reducida.
28. Tanzania (2 puestos de voluntariado)	Voluntariado Técnico Agrícola en Tanzania (2 puestos).

UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
29. Ecuador	Desarrollo de subproductos derivados vinculados a la cadena de valor de aceites esenciales- economía circular.
30. El Salvador	Cultura de paz por medio de las artes, promoviendo la creatividad, imaginación y el intercambio cultural con la participación de niños, niñas, jóvenes y adultos de Suchitoto y sus comunidades.
31. República Dominicana	Hospital Pediátrico Dr. Hugo Mendoza. Realidad de la sanidad pública en el país.
32. República Dominicana	Servicio Regional de salud de La Vega. Campañas de educación en salud, prevención de enfermedades y promoción de estilos de vida saludables a nivel comunitario.
33. Nicaragua	Sos Nicaragua. Conservación de fauna silvestre basada en comunidades locales y ayuda a proteger a las tortugas marinas en peligro de extinción.
34. México	Tartarukus. Conservación de la vida silvestre y los ecosistemas.



UNIVERSIDAD DE ALCALÁ

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
Honduras	Apoyo a programas de promoción de la salud de la niñez y juventud de zonas vulnerables de Honduras.
Honduras	Apoyo a programas de educación dirigida a niñez y juventud de zonas vulnerables de Honduras.
Colombia	Salud y reducción de la vulnerabilidad social de las familias de la Comuna 1 de Bucaramanga.
Colombia	Comunicación para la reducción de la Vulnerabilidad social de las familias de la Comuna 1 de Bucaramanga.
Ecuador	Gestión socio ambiental de los recursos hídricos en Guano Ecuador.
Ecuador	Gestión socio ambiental de los recursos hídricos en Manglaralto Ecuador.



TÍTULO DEL PUESTO: Apoyo a programas de promoción de la salud de la niñez y juventud de zonas vulnerables de Honduras

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Nombre: **FUNDACIÓN ACOES HONDURAS (ASOCIACION COLABORACIÓN Y ESFUERZO)**

Ubicación: Tegucigalpa, Francisco Morazán, Honduras (la organización también tiene proyectos en varias zonas rurales de Honduras donde pueden colaborar)

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

300 voluntarios de media en los últimos 10 años en proyectos educativos y de salud.

Proyectos educativos

Guarderías

Centros de reforzamiento escolar

Educación a distancia

Centros de Capacitación Juvenil

Escuelas

Casas de estudiantes

Clínicas

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

www.acoes.org

<https://www.youtube.com/user/acoesweb>

<https://www.facebook.com/acoeshonduras>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Acompañar a las médicas, enfermeras, dentistas, nutricionistas en las clínicas médicas, odontológicas, y comedores.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

11,500 niños y jóvenes de las zonas más pobres de Honduras

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Acompañamiento en el aula en guarderías, escuelas diurnas, nocturnas, proyectos de educación a distancia, espacios de estimulación temprana, espacios psicopedagógicos etc.
- Talleres específicos a grupos de estudiantes.
- Tutorías a niños y jóvenes en extrema pobreza.
- Supervisión de trabajo administrativo y de captación de fondos.
- Elaboración y ejecución de formaciones a nivel educativo, administrativo y de salud.

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

- Ayudar en el triaje, atenciones ambulatorias y consultas médicas de las clínicas, en la elaboración y entrega de comida a los niños, apoyar con visitas domiciliarias.
- Acompañamiento en el análisis y supervisión de obras de construcción.
- Clases de idiomas (inglés, español).

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Estudiante de ciencias de la salud.

Capacidades / habilidades / aptitudes: conocimientos técnicos, pedagógicos, deseos de compartir, de aprender, de enseñar, capacidad de trabajo en equipo, empatía, comunicación, paciencia, capacidad de adaptación.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: de julio a diciembre, según disponibilidad.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: ACOES es una organización donde los beneficiarios más mayores (estudiantes de bachillerato y universidad) autogestionan la organización. Por lo tanto, la labor del voluntario en todos los ámbitos en acompañar, asesorar, motivar etc. a los estudiantes de FUNDACOES en sus diferentes responsabilidades.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: Apoyo a programas de educación dirigida a niñez y juventud de zonas vulnerables de Honduras

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Nombre: **FUNDACIÓN ACOES HONDURAS (ASOCIACION COLABORACIÓN Y ESFUERZO)**

Ubicación: Tegucigalpa, Francisco Morazán, Honduras (la organización también tiene proyectos en varias zonas rurales de Honduras donde pueden colaborar)

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

300 voluntarios de media en los últimos 10 años en proyectos educativos y de salud.

Proyectos educativos
Guarderías
Centros de reforzamiento escolar
Educación a distancia
Centros de Capacitación Juvenil
Escuelas
Casas de estudiantes
Clínicas

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

www.acoes.org
<https://www.youtube.com/user/acoesweb>
<https://www.facebook.com/acoeshonduras>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Participar en proyectos de cooperación de FUNDACOES

Acompañar a los profesores y educadores en las clases, actividades deportivas, educativas, etc. de las guarderías, escuelas, centros de educación a distancia, espacios de estimulación temprana, espacios psicopedagógicos etc.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

11,500 niños y jóvenes de las zonas más pobres de Honduras

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Acompañamiento en el aula en guarderías, escuelas diurnas, nocturnas, proyectos de educación a distancia, espacios de estimulación temprana, espacios psicopedagógicos etc.
- Talleres específicos a grupos de estudiantes.
- Tutorías a niños y jóvenes en extrema pobreza.
- Supervisión de trabajo administrativo y de captación de fondos.



Universidad
Rey Juan Carlos



Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

- Elaboración y ejecución de formaciones a nivel educativo, administrativo y de salud.
- Acompañamiento en el análisis y supervisión de obras de construcción.
- Clases de idiomas (inglés, español).

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Estudiante de carreras universitarias en áreas de educación, derecho, trabajo social y administración, ingenierías.

Capacidades / habilidades / aptitudes: conocimientos técnicos, pedagógicos, deseos de compartir, de aprender, de enseñar, capacidad de trabajo en equipo, empatía, comunicación, paciencia, capacidad de adaptación.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: a elegir de julio a diciembre según disponibilidad.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: ACOES es una organización donde los beneficiarios mayores (estudiantes de bachillerato y universidad) autogestionan la organización. Por lo tanto, la labor del voluntario en todos los ámbitos en acompañar, asesorar, motivar etc a los estudiantes de FUNDACOES en sus diferentes responsabilidades.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: Salud y reducción de la vulnerabilidad social de las familias de la Comuna 1 de Bucaramanga

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad de Santander – UDES, Colombia, Santander, Bucaramanga

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

Modelo Interprofesional de la Universidad de Santander (MIUDES) para la reducción de la Vulnerabilidad social de las familias de la Comuna 1 de Bucaramanga.

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

Página Web: <https://miudes.udes.edu.co>

Instagram: <https://www.instagram.com/programamiudes/>

Facebook: <https://www.facebook.com/programamiudes>

Canal de Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=4wCmP1o29cU>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Aportar a la reducción de la vulnerabilidad social de las familias de la comuna 1 de Bucaramanga

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Actores

El programa MIUDES conformado por 18 programas académicos y organizado por mesas de servicios: Mesa de salud: Medicina, enfermería, bacteriología, fonoaudiología, instrumentación quirúrgica y Terapia Ocupacional; Mesa de Gobernanza: Derecho y Psicología; Mesa de Tecnología: Mercadeo y Publicidad, Comunicación Social y Periodismo e Ingeniería de Software; Mesa de Habilidades: Ingeniería Industrial, Administración de Negocios Internacionales, Bienestar Universitario y Mesa de Saneamiento Básico: Ingeniería civil, Medicina Veterinaria.

- Fundación Fe y Alegría

- Instituto de Salud de Bucaramanga

Beneficiarios

510 familias en todos los ciclos de vida que viven en situación de vulnerabilidad en la comuna 1 de Bucaramanga.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

Capacidad para ejercer el cuidado de enfermería y trabajar de una manera holística, educar, facilitar, apoyar la salud, el bienestar y el confort de las poblaciones y las comunidades. Capacidad de responder efectivamente a las necesidades de la población o los pacientes. Realizar valoraciones de enfermería teniendo en cuenta los factores físicos, sociales, culturales, psicológicos, espirituales y ambientes relevantes. Capacidad de evaluar sistematizar bases de datos y fuentes de datos.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

Estudiantes de último año de la carrera de Ciencias de la Salud, principalmente de Enfermería.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

Capacidades propias de las disciplinas y habilidades y aptitudes propias del trabajo interprofesional como: liderazgo, comunicación, resolución de conflictos, empatía y sensibilidad social.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: X 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Para todos los programas solicitados se propone el segundo semestre de 2025, en el periodo comprendido entre julio y noviembre.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

MIUDES es un programa de la Universidad de Santander, desarrollado por estudiantes y docentes de diferentes programas académicos que acompañan a varias comunidades de la comuna 1 de Bucaramanga para fortalecer el desarrollo comunitario, la salud integral, las habilidades productivas, el cuidado animal y ambiental, mejorando la calidad de vida de las familias que participan.

El programa MIUDES cuenta con un Modelo interprofesional que integra acciones de docencia, investigación y extensión (tercera misión universitaria).

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: Comunicación para la reducción de la Vulnerabilidad social de las familias de la Comuna 1 de Bucaramanga

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad de Santander – UDES, Colombia, Santander, Bucaramanga

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

Modelo Interprofesional de la Universidad de Santander (MIUDES) para la reducción de la Vulnerabilidad social de las familias de la Comuna 1 de Bucaramanga.

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

Página Web: <https://miudes.udes.edu.co>

Instagram: <https://www.instagram.com/programamiudes/>

Facebook: <https://www.facebook.com/programamiudes>

Canal de Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=4wCmP1o29cU>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Aportar a la reducción de la vulnerabilidad social de las familias de la comuna 1 de Bucaramanga

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Actores

El programa MIUDES conformado por 18 programas académicos y organizado por mesas de servicios: Mesa de salud: Medicina, enfermería, bacteriología, fonoaudiología, instrumentación quirúrgica y Terapia Ocupacional; Mesa de Gobernanza: Derecho y Psicología; Mesa de Tecnología: Mercadeo y Publicidad, Comunicación Social y Periodismo e Ingeniería de Software; Mesa de Habilidades: Ingeniería Industrial, Administración de Negocios Internacionales, Bienestar Universitario y Mesa de Saneamiento Básico: Ingeniería civil, Medicina Veterinaria.

- Fundación Fe y Alegría

- Instituto de Salud de Bucaramanga

Beneficiarios

510 familias en todos los ciclos de vida que viven en situación de vulnerabilidad en la comuna 1 de Bucaramanga.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

Desarrollo, producción, posproducción y difusión. Creación, diseño y producción de obras audiovisuales digitales: edición de vídeo, tratamiento de sonido e imágenes, diseño web, diseño de videojuegos.

Gestión de portales, edición de contenidos, marketing, contabilidad, propiedad intelectual. Artes visuales y expresión creativa. Fenómenos y procesos de comunicación, actuales o históricos, para organizaciones públicas y privadas.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

Estudiantes de último año de la carrera de las siguientes áreas del conocimiento: comunicación audiovisual, diseño gráfico, publicidad y marketing.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

Capacidades propias de las disciplinas y habilidades y aptitudes propias del trabajo interprofesional como: liderazgo, comunicación, resolución de conflictos, empatía y sensibilidad social.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Para todos los programas solicitados se propone el segundo semestre de 2025, en el periodo comprendido entre julio y noviembre.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

MIUDES es un programa de la Universidad de Santander, desarrollado por estudiantes y docentes de diferentes programas académicos que acompañan a varias comunidades de la comuna 1 de Bucaramanga para fortalecer el desarrollo comunitario, la salud integral, las habilidades productivas, el cuidado animal y ambiental, mejorando la calidad de vida de las familias que participan.

El programa MIUDES cuenta con un Modelo interprofesional que integra acciones de docencia, investigación y extensión (tercera misión universitaria).

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025

TÍTULO DEL PUESTO: Gestión socio ambiental de los recursos hídricos en Guano Ecuador



DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

La entidad de acogida es la **Fundación Ayuda en Acción Ecuador**.

El proyecto se lleva a cabo en dos provincias de Ecuador: Chimborazo y Santa Elena. Se enfoca en 35 comunidades rurales de la parroquia San Andrés y 17 comunidades de la parroquia Manglaralto.

San Andrés es una parroquia rural ubicada en el cantón Guano. Geográficamente, se encuentra en una meseta andina a unos 3,630 metros sobre el nivel del mar, cerca del volcán Chimborazo, limita al norte con la provincia de Tungurahua, al sur con los cantones Riobamba y Guano, al este con la parroquia San Isidro, y al oeste con la provincia de Bolívar y Riobamba. Socioeconómicamente, San Andrés se caracteriza por una economía basada en la agricultura y la ganadería, las principales actividades agrícolas incluyen el cultivo de papas, ocas, mellocos, cebada y forrajes, la parroquia está dividida en 32 comunidades rurales y 8 barrios urbanos, la población enfrenta desafíos como la pobreza y la emigración, pero también se beneficia de la diversidad climática y geográfica, de clima andino. La oficina que está en Guano desarrolla sus actividades en el contexto del Proyecto San Andrés y Manglaralto.

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

El trabajo de Ayuda en Acción Ecuador: <https://ayudaenaccion.org/proyectos/r/latinoamerica/ecuador/>
Memoria de Ayuda en Acción: <https://ayudaenaccion.org/memorias-y-cuentas-anuales/>

ENLACES DE LA ENTIDAD.

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

WEB

Web: <https://ayudaenaccion.org/>

Web Ecuador: <https://ayudaenaccion.ec/>

REDES SOCIALES

IG: <https://www.instagram.com/ayudaenaccion/?hl=es>

TW: <https://twitter.com/ayudaenaccion>

FB: <https://www.facebook.com/ayudaenaccion>

YOUTUBE: <https://www.youtube.com/user/ayudaenaccion>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

El proyecto se lleva a cabo en dos provincias de Ecuador con altos índices de desnutrición crónica infantil (DCI) en menores de dos años: Chimborazo (35.1%) y Santa Elena (29.8%). Se enfoca en 35 comunidades de la parroquia rural San Andrés (cantón Guano) y 17 de Manglaralto (cantón Santa Elena), con una población mestiza, kichwa Puruhá y montubia. El objetivo es disminuir la desnutrición crónica infantil, a través del trabajo con organizaciones comunitarias, gobiernos locales que permitan el fortalecimiento de la gestión social y ambiental del agua.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

El proyecto se realiza en colaboración con diversos actores, a destacar: el Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) municipal Guano, el GAD municipal Santa Elena, la Escuela Superior Politécnica de Chimborazo (ESPOCH), la Empresa Pública del Agua, el ministerio de salud pública, la Fundación Esquel y la Organización Alemana Welthungerhilfe.

En cuanto a los beneficiarios de la acción voluntariado son las personas de las poblaciones de la parroquia rural San Andrés (cantón Guano) y 17 de Manglaralto (cantón Santa Elena), con una población mestiza, kichwa Puruhá y montubia.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- 1.- Apoyo en el diseño e implementación de estrategias participativas de manejo de recursos hídricos.
- 2.- Colaboración para fortalecer la disponibilidad y calidad de agua potable, contribuyendo a la reducción de la Desnutrición Crónica Infantil.
- 3.-Elaboración de materiales educativos y de difusión que promuevan la conservación de las fuentes de agua y el uso responsable del recurso.
- 4.- Recopilación y sistematización de información (encuestas, entrevistas y talleres) para recolectar información clave sobre prácticas de consumo de agua, nutrición y saneamiento. Participación en el análisis de datos y apoyo en la preparación de informes que permitan medir el avance de las acciones y orientar ajustes en la estrategia del proyecto, en todo momento coordinado con el equipo.
- 5.- Apoyo en la organización de capacitaciones y fomento de la participación comunitaria (realizando talleres de educación ambiental, higiene y saneamiento entre otros)
- 6.- Fortalecimiento de vínculos con actores locales e instituciones (coordinación con gobierno autonómico descentralizado, ministerios...).
- 7.- Soporte logístico y administrativo.
- 8.- Visibilizar y comunicar los avances del proyecto a través de boletines, materiales audiovisuales, campañas en redes sociales, que promuevan el conocimiento sobre el proyecto y sus logros, en coordinación con el equipo de comunicación.
- 9.- Apoyo en la integración de buenas prácticas y lecciones aprendidas en informes finales, bajo la orientación del equipo, con recomendaciones para fortalecer o replicar acciones en otros contextos similares.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: se valorarán los perfiles derivados de **grados relacionados con la Gestión socio ambiental** de los recursos hídricos, Ciencias ambientales, Hidrología y gestión de los recursos hídricos, Agua, Medio ambiente y Salud en Cooperación, Ingenierías o Tecnologías del agua. Se valorará aspectos de Comunicación social, Antropología y Educación comunitaria.

Capacidades / habilidades / aptitudes: empatía, trabajo en equipo, capacidad de adaptación, tolerancia y flexibilidad.

Otros requisitos:

- *Estar en **condiciones físicas y psicológicas** aptas para prestar labores de voluntariado.
- *Demostrar **capacidad de adaptación** a los retos asociados a esta colaboración (condiciones de habitabilidad, falta de recursos, precariedad en los servicios, malos accesos por carretera...).
- *Estar **motivado** para vivir una experiencia transformadora

INFORMACIÓN ADICIONAL.

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Entre junio y diciembre 2025 (flexible a la disponibilidad la persona seleccionada)

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: se trabaja con grupos campesinos.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025

TÍTULO DEL PUESTO: Gestión socio ambiental de los recursos hídricos en Manglaralto Ecuador

**DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.**

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

La entidad de acogida es la **Fundación Ayuda en Acción Ecuador**.

El proyecto se lleva a cabo en dos provincias de Ecuador: Chimborazo y Santa Elena. Se enfoca en 35 comunidades rurales de la parroquia San Andrés y 17 comunidades de la parroquia Manglaralto.

Manglaralto es una parroquia rural localizada en la provincia de Santa Elena, Ecuador, reconocida por sus atractivos naturales y su cercanía con playas de renombre internacional, como Montañita y Olón. Su nombre proviene de la combinación de los términos “mangle” y “alto”, lo que hace alusión a la diversidad de ecosistemas que la rodean, desde manglares hasta bosques tropicales. Sus habitantes se dedican principalmente a la agricultura, la pesca y el turismo, aprovechando los recursos marinos y costeros. También existe una creciente oferta de servicios turísticos, incluyendo alojamiento y gastronomía enfocada en mariscos. El clima tropical y la belleza paisajística convierten a Manglaralto en un destino popular para surfistas y viajeros que desean disfrutar de la naturaleza, la cultura local y la tranquilidad de la costa ecuatoriana. Se destaca por su rica biodiversidad. La oficina que está en Cadeate atiende a la población de la parroquia Manglaralto y desarrolla sus actividades en el contexto del Proyecto San Andrés y Manglaralto.

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

El trabajo de Ayuda en Acción Ecuador: <https://ayudaenaccion.org/proyectos/r/latinoamerica/ecuador/>
Memoria de Ayuda en Acción: <https://ayudaenaccion.org/memorias-y-cuentas-anuales/>

ENLACES DE LA ENTIDAD.

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

WEB

Web: <https://ayudaenaccion.org/>

Web Ecuador: <https://ayudaenaccion.ec/>

REDES SOCIALES

IG: <https://www.instagram.com/ayudaenaccion/?hl=es>

TW: <https://twitter.com/ayudaenaccion>

FB: <https://www.facebook.com/ayudaenaccion>

YOUTUBE: <https://www.youtube.com/user/ayudaenaccion>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

El proyecto se lleva a cabo en dos provincias de Ecuador con altos índices de desnutrición crónica infantil (DCI) en menores de dos años: Chimborazo (35.1%) y Santa Elena (29.8%). Se enfoca en 35 comunidades de la parroquia rural San Andrés (cantón Guano) y 17 de Manglaralto (cantón Santa Elena), con una población mestiza, kichwa Puruhá y montubia. El objetivo es disminuir la desnutrición crónica infantil, a través del trabajo con organizaciones comunitarias, gobiernos locales que permitan el fortalecimiento de la gestión social y ambiental del agua.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

El proyecto se realiza en colaboración con diversos actores, a destacar: el Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) municipal Guano, el GAD municipal Santa Elena, la Escuela Superior Politécnica de Chimborazo (ESPOCH), la Empresa Pública del Agua, el ministerio de salud pública, la Fundación Esquel y la Organización Alemana Welthungerhilfe.

En cuanto a los beneficiarios de la acción voluntariado son las personas de las poblaciones de la parroquia rural San Andrés (cantón Guano) y 17 de Manglaralto (cantón Santa Elena), con una población mestiza, kichwa Puruhá y montubia.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- 1.- Apoyo en el diseño e implementación de estrategias participativas de manejo de recursos hídricos.
- 2.- Colaboración para fortalecer la disponibilidad y calidad de agua potable, contribuyendo a la reducción de la Desnutrición Crónica Infantil.
- 3.-Elaboración de materiales educativos y de difusión que promuevan la conservación de las fuentes de agua y el uso responsable del recurso.
- 4.- Recopilación y sistematización de información (encuestas, entrevistas y talleres) para recolectar información clave sobre prácticas de consumo de agua, nutrición y saneamiento. Participación en el análisis de datos y apoyo en la preparación de informes que permitan medir el avance de las acciones y orientar ajustes en la estrategia del proyecto, en todo momento coordinado con el equipo.
- 5.- Apoyo en la organización de capacitaciones y fomento de la participación comunitaria (realizando talleres de educación ambiental, higiene y saneamiento entre otros)
- 6.- Fortalecimiento de vínculos con actores locales e instituciones (coordinación con gobierno autonómico descentralizado, ministerios...).
- 7.- Soporte logístico y administrativo.
- 8.- Visibilizar y comunicar los avances del proyecto a través de boletines, materiales audiovisuales, campañas en redes sociales, que promuevan el conocimiento sobre el proyecto y sus logros, en coordinación con el equipo de comunicación.
- 9.- Apoyo en la integración de buenas prácticas y lecciones aprendidas en informes finales, bajo la orientación del equipo, con recomendaciones para fortalecer o replicar acciones en otros contextos similares.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: se valorarán los perfiles derivados de **grados relacionados con la Gestión socio ambiental** de los recursos hídricos, Ciencias ambientales, Hidrología y gestión de los recursos hídricos, Agua, Medio ambiente y Salud en Cooperación, Ingenierías o Tecnologías del agua. Se valorará aspectos de Comunicación social, Antropología y Educación comunitaria.

Capacidades / habilidades / aptitudes: empatía, trabajo en equipo, capacidad de adaptación, tolerancia y flexibilidad.

Otros requisitos:

- *Estar en **condiciones físicas y psicológicas** aptas para prestar labores de voluntariado.
- *Demostrar **capacidad de adaptación** a los retos asociados a esta colaboración (condiciones de habitabilidad, falta de recursos, precariedad en los servicios, malos accesos por carretera...).
- *Estar **motivado** para vivir una experiencia transformadora

INFORMACIÓN ADICIONAL.

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: X 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Entre julio y diciembre 2025 (flexible a la disponibilidad la persona seleccionada)

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: se trabaja con grupos campesinos.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



UNIVERSIDAD AUTÓMA DE MADRID

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
Guatemala	Educador/a con experiencia en educación virtual – GUATEMALA
Guatemala	Voluntaria/o para el apoyo al desarrollo sostenible con enfoque de género, desarrollo, DDHH y participación – GUATEMALA
Guatemala	Voluntaria/o para el apoyo a la salud de la población de Chiantla – GUATEMALA
Colombia	Gestor Proyecto Scribble COLOMBIA
Colombia	Gestor Proyecto Terra COLOMBIA
Uruguay	BERIT- UCU- URUGUAY

TÍTULO DEL PUESTO: Educador/a con experiencia en educación virtual - GUATEMALA
DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA
NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):
Fundación FABRE en colaboración con:

Fundación para el Desarrollo Integral de Programas Socioeconómicos (FUNDAP) Quetzaltenango **Guatemala**
PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

Alianza con escuela de Negocios ESADE (todos los años FUNDAP recibe dos estudiantes de pre grado).

Alianza con Universidad Politécnica de Valencia (todos los años FUNDAP recibe un estudiante de pre grado).

Fundación ADUYA Zaragoza (todos los años FUNDAP acoge un grupo de cinco voluntarios).

FABRE, identificación, sensibilización y apoyo para voluntariados específicos para los diferentes programas de FUNDAP

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

Fundación FABRE: <https://www.fundacionfabre.org/>

FUNDAP <https://www.fundap.com.gt/> - <https://www.fundap.com.gt/publicaciones/#memoria-de-labores>
OBJETIVOS DEL PUESTO

Adaptar cursos de actualización docente dirigidos a maestros/as del nivel de educación primaria y pre primaria de escuelas públicas rurales que se atienden por FUNDAP en el sur occidente de Guatemala.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Programa de Fomento de la Calidad Educativa, Escuelas públicas rurales, maestros del nivel primario y primario.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA
Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Conocer en profundidad el programa de fomento de la Calidad Educativa.
- Conocer en profundidad los programas de actualización o profundización pedagógica o didáctica a los/as maestros/as de escuelas públicas (los cuales se dan de forma presencial).
- Conocer la plataforma virtual de cursos de FUNDAP: CANVAS.
- Presentar un primer diseño de adaptación de los cursos para un esquema de formación híbrida 50% virtual y 50% presencial).
- Realizar adaptaciones de los cursos de formación o actualización docente.
- Validar los cursos de formación o actualización docente.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA
Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.
Perfil académico:

- Estudiante de carreras relacionadas con la educación: Docencia, Pedagogía, Didáctica, etc.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

- Capacidad de conocer y adaptarse al contexto del país y de la institución.
- Capacidad de investigación.
- Capacidad de proposición técnico-didáctico.
- Conocimiento en técnicas y herramientas de educación virtual.
- Responsabilidad.

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

- Creatividad.
- Pensamiento crítico.
- Capacidad de trabajo en equipo.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Agosto - Octubre 2025.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: Voluntaria/o para el apoyo al desarrollo sostenible con enfoque de género, desarrollo, DDHH y participación – GUATEMALA

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

ASOCIACIÓN MANABÍ

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

- Refuerzo escolar para mejorar el aprendizaje a través de educación en valores.
- Mejorar la convivencia en paz y erradicar la cultura de violencia en las aulas.
- Promoción de la salud comunitaria. QUILINCO, HUEHUETENANGO.
- Mejoramiento de la salud de la población del Cantón Las Colmenas y la aldea Patio de Bolas mediante la reducción de enfermedades causadas por consumo de agua contaminada.
- Fortalecimiento del papel de la mujer y apoyo psicológico en la población de QUILINCO, HUEHUETENANGO.
- Refuerzo al sistema de derechos de las mujeres al desarrollo sostenible.
- Formación de líderes comunitarias orientadas a potenciar el desarrollo con enfoque de género.
- Educación y apoyo escolar en la comunidad de QUILINCO.
- Mejora del acceso al agua en la aldea Quilinto.
- Mejoramiento de la salud de la población de Quilinto mediante reducción de causas de enfermedades infecciosas.
- Mejoramiento de la salud del Cantón Nuevo Progreso mediante la reducción de enfermedades causadas por consumo de agua contaminada.
- Refuerzo a la seguridad alimentaria mediante incremento de capacidades de respuesta para reducir la desnutrición y malnutrición infantil y de mujeres embarazadas.

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

Web de Asociación Manabí: www.asociacionmanabi.org

OBJETIVOS DEL PUESTO

Apoyo al desarrollo sostenible con un enfoque de género, Desarrollo Humano, Derechos humanos, sostenibilidad medioambiental y Participación y Organización Comunitaria.

Se busca apoyar el proceso de desarrollo sostenible de la comunidad de Chiantla, mediante capacitaciones y asesorías en materia de igualdad de género, educación y fomento de los derechos humanos, desarrollo rural sostenible.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Población vulnerable de la comunidad del municipio de Chiantla, departamento de Huehuetenango, Guatemala.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Apoyo a la población para mejorar la organización comunitaria basada en un enfoque de igualdad de género, derechos humanos, desarrollo humano, participación comunitaria y cuidado y protección del medioambiente (ejes del desarrollo).
- Capacitaciones mediante charlas informativas y formativas a la población escolar sobre los ejes del desarrollo (fomento del ejercicio de los derechos de la población infantil).

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

- Capacitaciones informativas y formativas sobre el sistema de derechos de las personas, identificando las causas y efectos de las desigualdades sociales, económicas, políticas y culturales.
- Capacitaciones informativas y formativas a grupos de mujeres sobre el sistema de desigualdades de género, identificando causas y efectos de dichas desigualdades.
- Identificación del contexto socio económico basado en un levantado de datos censales que permitan identificar las necesidades de desarrollo de las poblaciones del municipio basado en los derechos humanos.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

- En términos generales, para estas tareas, el perfil puede ser:
 - Estudiantes de derecho.
 - Estudiantes de ciencias sociales y Humanidades en general.
 - Estudiantes de especialidades de cooperación para el desarrollo.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

De manera general, el voluntario/a es una herramienta social de solidaridad muy importante en el campo de la Cooperación. En ese sentido, el papel del voluntario debe orientarse a la toma de conciencia sobre la desigualdad entre ricos y pobres, y entre el norte y el sur. El voluntario no es una persona que se dedica al asistencialismo. Por el contrario, es una persona que busca la construcción del sujeto social, del sujeto ciudadano, capaz de identificar sus necesidades y plantear soluciones propias a los problemas que padece.

- La motivación. Para tener una experiencia de voluntariado, las motivaciones deben estar sustentadas en el deseo de contribuir a ayudar a los demás, desde una visión solidaria. La motivación nunca debe partir de un deseo de tener una experiencia en otro país para conocerlo a modo de turismo solidario. Tampoco debe ser un escape para dar solución a problemas personales o familiares.
- Capacidad de integración. Debe ser una persona con cualidades sociales, que le permitan integrarse a grupos de trabajo, convivir con más personas y además poder interactuar con el conocimiento y saber compartir.
- Capacidad de adaptación. El voluntario/a debe poseer una buena capacidad de adaptación al entorno no solamente del grupo con el que convivirá, sino del entorno social comunitario donde realizará su trabajo voluntario. Debe saber adaptarse a la nueva realidad, a las costumbres, al lenguaje, al enfoque que en el nuevo entorno se hace sobre la vida y, sobre todo, al nuevo escenario de pobreza.
- Capacidad para enseñar y aprender. El voluntario es alguien que aporta y recibe. Por tanto, debe tener cualidades que le permitan apreciar en los demás la sabiduría que le falta.
- Deseos de implicación. El trabajo voluntario requiere de implicación, a fin de que las tareas se realicen no solamente con emotividad, sino con objetividad. La implicación en el trabajo requiere de capacidad crítica, tanto para ayudar a mejorar los resultados del trabajo, como para mejorar su propio crecimiento personal.
- Receptividad. Debe ser receptivo y saber escuchar. En los campos de trabajo es necesario saber escuchar para poder intercambiar opiniones, y superar problemas, mejorar las tareas y optimizar en general la experiencia.
- Creatividad. Debe de tener iniciativa ante las tareas y ser creativo de acuerdo con el contexto y a los recursos existentes, tanto humanos, como materiales.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: del 25 de julio al 25 de octubre 2025.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

Para este puesto se aceptan dos personas.



Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

El alojamiento y la alimentación se realizan con familias de la localidad. Los sábados y los domingos no hay tareas, salvo que la persona voluntaria lo acuerde con la comunidad para realizar tareas que solamente se puedan realizar en esos días por razones del tiempo y labores de las familias.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.




TÍTULO DEL PUESTO: Voluntaria/o para el apoyo a la salud de la población de Chiantla - GUATEMALA
DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA
NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

ASOCIACIÓN MANABÍ

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

- Refuerzo escolar para mejorar el aprendizaje a través de educación en valores.
- Mejorar la convivencia en paz y erradicar la cultura de violencia en las aulas.
- Promoción de la salud comunitaria. QUILINCO, HUEHUETENANGO.
- Mejoramiento de la salud de la población del Cantón Las Colmenas y la aldea Patio de Bolas mediante la reducción de enfermedades causadas por consumo de agua contaminada.
- Fortalecimiento del papel de la mujer y apoyo psicológico en la población de QUILINCO, HUEHUETENANGO.
- Refuerzo al sistema de derechos de las mujeres al desarrollo sostenible.
- Formación de líderes comunitarias orientadas a potenciar el desarrollo con enfoque de género.
- Educación y apoyo escolar en la comunidad de QUILINCO.
- Mejora del acceso al agua en la aldea Quilincó.
- Mejoramiento de la salud de la población de Quilincó mediante reducción de causas de enfermedades infecciosas.
- Mejoramiento de la salud del Cantón Nuevo Progreso mediante la reducción de enfermedades causadas por consumo de agua contaminada.
- Refuerzo a la seguridad alimentaria mediante incremento de capacidades de respuesta para reducir la desnutrición y malnutrición infantil y de mujeres embarazadas.

ENLACES DE LA ENTIDAD
Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

 Web de Asociación Manabí: www.asociacionmanabi.org
OBJETIVOS DEL PUESTO

Refuerzo a la salud integral de la población del municipio de Chiantla.
Se busca reforzar las acciones de promoción de la salud integral de la población, mediante controles de indicadores de nutrición en la población infantil, mujeres embarazadas, y promover una estrategia de desarrollo sanitario con un enfoque de género y derechos humanos, así como salud medioambiental.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Población vulnerable de la comunidad del municipio de Chiantla, departamento de Huehuetenango, Guatemala.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA
Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Levantado de información del estado de nutrición de la población infantil de las comunidades del municipio de Chiantla (Indicadores de Masa Corporal -IMC-).
- Realización de censos sobre padecimientos de enfermedades prevalentes.
- Capacitaciones sobre estrategias de prevención basada en los recursos existentes.
- Levantado de información sobre los recursos disponibles asociados al desarrollo de la calidad sanitaria en la zona (agua, sistemas de saneamiento, gestión de residuos sólidos y orgánicos, puestos de salud, tipos de vivienda, etcétera).

- Capacitaciones sobre la calidad medioambiental y la salud de las personas.
- Identificación de las principales enfermedades de la mujer en el contexto socio económico de la zona.
- Educación para la salud y nutrición en las escuelas de las comunidades. (La principal causa de muerte infantil en las áreas rurales de Guatemala son las infecciones gastrointestinales. Con el objetivo de disminuir la morbilidad infantil, se realizan talleres y se coordina con el profesorado de las escuelas el impartir talleres de higiene de manos, higiene dental y nutrición para los cursos de infantil y primaria. En el entorno de la educación secundaria y últimos cursos de educación primaria se presta especial atención a los talleres que aborden temas como la prevención de ITS (Infecciones de Transmisión Sexual) así como los efectos perjudiciales del consumo de tóxicos (alcohol, tabaco y otras drogas). Talleres sobre higiene personal.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

- En términos generales, para estas tareas, el perfil puede ser:
 - Grado en enfermería, dietética y nutrición, medicina general o con especialidades.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

De manera general, el voluntario/a es una herramienta social de solidaridad muy importante en el campo de la Cooperación. En ese sentido, el papel del voluntario debe orientarse a la toma de conciencia sobre la desigualdad entre ricos y pobres, y entre el norte y el sur. El voluntario no es una persona que se dedica al asistencialismo. Por el contrario, es una persona que busca la construcción del sujeto social, del sujeto ciudadano, capaz de identificar sus necesidades y plantear soluciones propias a los problemas que padece.

- La motivación. Para tener una experiencia de voluntariado, las motivaciones deben estar sustentadas en el deseo de contribuir a ayudar a los demás, desde una visión solidaria. La motivación nunca debe partir de un deseo de tener una experiencia en otro país para conocerlo a modo de turismo solidario. Tampoco debe ser un escape para dar solución a problemas personales o familiares.
- Capacidad de integración. Debe ser una persona con cualidades sociales, que le permitan integrarse a grupos de trabajo, convivir con más personas y además poder interactuar con el conocimiento y saber compartir.
- Capacidad de adaptación. El voluntario/a debe poseer una buena capacidad de adaptación al entorno no solamente del grupo con el que convivirá, sino del entorno social comunitario donde realizará su trabajo voluntario. Debe saber adaptarse a la nueva realidad, a las costumbres, al lenguaje, al enfoque que en el nuevo entorno se hace sobre la vida y, sobre todo, al nuevo escenario de pobreza.
- Capacidad para enseñar y aprender. El voluntario es alguien que aporta y recibe. Por tanto, debe tener cualidades que le permitan apreciar en los demás la sabiduría que le falta.
- Deseos de implicación. El trabajo voluntario requiere de implicación, a fin de que las tareas se realicen no solamente con emotividad, sino con objetividad. La implicación en el trabajo requiere de capacidad crítica, tanto para ayudar a mejorar los resultados del trabajo, como para mejorar su propio crecimiento personal.
- Receptividad. Debe ser receptivo y saber escuchar. En los campos de trabajo es necesario saber escuchar para poder intercambiar opiniones, y superar problemas, mejorar las tareas y optimizar en general la experiencia.
- Creatividad. Debe de tener iniciativa ante las tareas y ser creativo de acuerdo con el contexto y a los recursos existentes, tanto humanos, como materiales.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: del 25 de julio al 25 de octubre 2025.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

Para este puesto se aceptan dos personas.

El alojamiento y la alimentación se realizan con familias de la localidad. Los sábados y los domingos no hay tareas, salvo que la persona voluntaria lo acuerde con la comunidad para realizar tareas que solamente se puedan realizar en esos días por razones del tiempo y labores de las familias.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÍTULO DEL PUESTO: Gestor Proyecto Scribble

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad del Norte.

Km. 5 Vía Puerto Colombia, 3509509- Barranquilla, Colombia.

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

Nuestro programa es una plataforma para vincular personas voluntarias a proyectos de intervención social, es por esto que a lo largo de dos años hemos integrado cientos de personas voluntarias a proyectos como:

- “Yo Leo”, el cual busca la promoción de la lectura como medio para fortalecer el pensamiento crítico, la creatividad y autoconcepto en niños y niñas de barrios de comunidades vulnerables;
- “Scribble Project”, que propende a la enseñanza del inglés a niños y niñas de comunidades vulnerables, como medio para promover la interculturalidad en los niños niñas y adolescentes de comunidades vulnerables;
- “Terra”, que tiene como finalidad promover la conciencia sobre el cuidado del medio ambiente en las comunidades vulnerables beneficiarias, construyendo acciones que fortalezcan el sentido de pertenencia de los niños consigo mismos, su espacio cercano y comunidad;
- Goticas de Alegría, que busca promover el bienestar emocional de niños, jóvenes, adultos y adulto mayor bajo algún tipo de programa en salud en instituciones hospitalarias; y también en fundaciones aliadas donde se trabaja con beneficiarios de comunidades vulnerables (principalmente adulto mayor, adolescentes y niñez).

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<http://www.uninorte.edu.co/web/univoluntarios/inicio>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Bajo la supervisión de la Coordinación, la persona encargada de apoyar a Scribble Project, diseñará e implementará actividades encaminadas a la promoción del aprendizaje del inglés, a través del fomento del liderazgo en niños y adolescentes. Esto lo hará con el apoyo de voluntarios activos del proyecto.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Beneficiarios/as directos/as:

- niño y niñas de las comunidades de Rebolo, Salgar y 7 de abril. Dichas comunidades se encuentran dentro de las zonas más vulnerables del Atlántico, presentando problemáticas relacionadas con la desnutrición, salud, economía y educación, siendo esta última, nuestra área de interés, pues si la educación tradicional está siendo deficiente, aún más lo está siendo la enseñanza en el segundo idioma.

Beneficiarios/as indirectos/as:

- familias de los niños vinculados al proyecto.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

General:

- Apoyar el diseño y la implementación de actividades y encaminadas a la promoción del aprendizaje del inglés, a través del fomento del liderazgo en niños de este proyecto.

Específicas:

- Realizar un diagnóstico de las necesidades que giran en torno a las falencias en el inglés de los niños, niñas y adolescentes.
- Diseñar las actividades que busquen promover el aprendizaje del inglés con enfoque lúdico.
- Apoyar a la coordinación en el reclutamiento de voluntarios/as de todas las carreras para la vinculación al proyecto.
- Gestionar las capacitaciones a los voluntarios en torno a las herramientas necesarias para la enseñanza del inglés.
- Generar estrategias para la promoción del Programa, a través de la divulgación del proyecto.
- Implementar las actividades del proyecto mencionado anteriormente.
- Vincular nuevas organizaciones para la consolidación del proyecto.
- Sistematizar la información recolectada en la realización de las actividades.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

- Áreas afines a pedagogía, psicología e idiomas.

Características Psicológicas:

- Persona innovadora con pensamiento creativo
- Persona proactiva y autónoma
- Capacidad organizativa
- Habilidades sociales
- Persona enérgica con iniciativa propia
- Tolerancia a la frustración
- Actitud de respeto y compromiso

Competencias Específicas:

- Competencias verbales y escritas
- Habilidades para liderar grupos y trabajar en equipo
- Habilidad para la resolución de problemas
- Capacidad de escucha
- Pensamiento estratégico
- Capacidad para la planificación y ejecución de ideas
- Conocimientos en torno a iniciativas desarrolladas en áreas de salud en comunidades vulnerables.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: del 15 de Agosto 15 al 11 de Diciembre 2025

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: para este puesto se aceptan dos personas.

En octubre la Universidad del Norte tiene una semana de receso.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÍTULO DEL PUESTO: Gestor Proyecto Terra**DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA****NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):**

Universidad del Norte.

Km. 5 Vía Puerto Colombia, 3509509- Barranquilla, Colombia.

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

Nuestro programa es una plataforma para vincular personas voluntarias a proyectos de intervención social, es por esto que a lo largo de dos años hemos integrado cientos de personas voluntarias a proyectos como:

- “Yo Leo”, el cual busca la promoción de la lectura como medio para fortalecer el pensamiento crítico, la creatividad y autoconcepto en niños y niñas de barrios de comunidades vulnerables;
- “Scribble Project”, que propende a la enseñanza del inglés a niños y niñas de comunidades vulnerables, como medio para promover la interculturalidad en los niños niñas y adolescentes de comunidades vulnerables;
- “Terra”, que tiene como finalidad promover la conciencia sobre el cuidado del medio ambiente en las comunidades vulnerables beneficiarias, construyendo acciones que fortalezcan el sentido de pertenencia de los niños consigo mismos, su espacio cercano y comunidad;
- Goticas de Alegría, que busca promover el bienestar emocional de niños, jóvenes, adultos y adulto mayor bajo algún tipo de programa en salud en instituciones hospitalarias; y también en fundaciones aliadas donde se trabaja con beneficiarios de comunidades vulnerables (principalmente adulto mayor, adolescentes y niñez).

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<http://www.uninorte.edu.co/web/univoluntarios/inicio>
OBJETIVOS DEL PUESTO

Proyecto que busca promover la concientización frente al cuidado del medio ambiente. La persona a cargo de apoyar el proyecto Terra, que se ha generado desde Ecocampus y Univoluntarios, se espera que diseñe e implemente actividades encaminadas a la preservación de la fauna y flora de las comunidades y de la Universidad del Norte, como reserva ecológica de la ciudad.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

- Niños y niñas de la ciudad de Barranquilla (Colombia) de comunidades vulnerables. Sus edades están comprendidas entre los 7 y 12 años.
- Estudiantes de la Universidad del Norte, con quienes se promueve la concientización del cuidado del entorno Universitario.
- Beneficiarios/as indirectos/as: familias de los niños vinculados al proyecto.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

Generales:

- Apoyar el diseño y la implementación de actividades encaminadas a la promoción del cuidado del medioambiente, el desarrollo de estrategias de cuidado ambiental, en niños de 7 a 12 años ubicados en el área metropolitana de Barranquilla.
- Apoyar el proyecto Terra encaminado a la preservación de la fauna y flora de la Universidad del Norte, en alianza con Ecocampus y organizaciones aliadas a Univoluntarios, teniendo en cuenta la misión y visión del voluntariado.

Específicas:

- Diseñar las actividades que busquen promover la conciencia del cuidado del medio ambiente como herramienta de transformación social con enfoque lúdico.
- Apoyar a la coordinación en el reclutamiento de voluntarios/as de todas las carreras para la vinculación al proyecto.
- Gestionar capacitaciones a los voluntarios en torno a las herramientas necesarias para el trabajo con niños y cambio social. A su vez, gestionar espacios donde se construyan diálogos en torno a la problemática medioambiental presente en Uninorte.
- Generar estrategias para la promoción del Programa, a través de la divulgación del proyecto medioambiental.
- Implementar las actividades del proyecto TERRA mencionado anteriormente.
- Vincular nuevas organizaciones para la consolidación del proyecto.
- Sistematizar la información recolectada en la realización de las actividades.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

- Áreas afines a pedagogía, ciencias básicas (biología), geología, ecología, psicología...

Características Psicológicas:

- Persona innovadora con pensamiento creativo
- Persona proactiva y autónoma
- Capacidad organizativa
- Habilidades sociales
- Persona enérgica con iniciativa propia
- Tolerancia a la frustración
- Actitud de respeto y compromiso

Competencias Específicas:

- Competencias verbales y escritas
- Habilidades para liderar grupos y trabajar en equipo
- Habilidad para la resolución de problemas
- Capacidad de escucha
- Pensamiento estratégico
- Capacidad para la planificación y ejecución de ideas
- Conocimientos en torno a iniciativas desarrolladas en áreas de salud en comunidades vulnerables.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: del 15 de Agosto 15 al 11 de Diciembre 2025

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: para este puesto se aceptan dos personas.

En octubre la Universidad del Norte tiene una semana de receso.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: BERIT- UCU- URUGUAY

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad Católica de Uruguay - Centro BERIT de Extensión Universitaria. Montevideo, Uruguay.

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

El Centro BERIT de Extensión Universitaria tiene como propósito construir espacios de encuentro y circulación de saberes entre la Universidad y la comunidad.

Propone experiencias de aprendizaje que abordan situaciones de inequidad y vulneración de derechos.

La experiencia UCU, dimensión fundamental del ethos se construye con diversas experiencias de aprendizaje y de encuentro, de crecimiento, desafíos y apertura. Dentro de ellas, las propuestas de aprendizaje y servicio, que implican el entrar en contacto con otras realidades muchas veces desconocidas y comprometerse con la transformación de situaciones de inequidad, ocupan un lugar especial. Esto no es nuevo para la Universidad Católica, que tiene una larguísima trayectoria en Extensión Universitaria. El Centro Berit nace en 2021 con el objetivo de promover y potenciar el vínculo de la UCU con la comunidad, acumular conocimientos y experiencias en los nodos de trabajo, y vincular la extensión y las propuestas de docencia e investigación.

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

Más información: <https://www.ucu.edu.uy/categoria/Berit-351>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Acompañar el desarrollo de actividades del Centro Berit de Extensión Universitaria.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Colaborarán con estudiantes UCU, con organizaciones no gubernamentales, instituciones públicas y con población en situación de vulnerabilidad social.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

La persona voluntaria desarrollará las siguientes actividades:

- Atención a estudiantes (asistencia, realización de entrevistas, etc.)
- Coordinación de equipos de trabajo con estudiantes (reuniones, seguimiento, etc.)
- Reuniones de equipo de trabajo.
- Realización de proyectos de intervención socio educativa en distintos contextos vulnerables.
- Diseño y ejecución de talleres para potenciar herramientas recreativas, educativas y de desarrollo social.
- Apoyo de procesos educativos grupales.
- Sistematización de experiencias de extensión universitaria.
- Aportar reflexiones con relación a la intervención comunitaria en el ámbito universitario.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

- Formación en Educación social, Psicología comunitaria, Ciencias Sociales

Capacidades / habilidades / aptitudes:

- Facilidad para el trabajo en equipo, habilidad para generar y sostener vínculos.

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

- Creatividad, flexibilidad y facilidad de adaptación.
- Sensibilidad social y actitud empática.
- Compromiso y responsabilidad con personas y tareas.
- Capacidad de liderazgo (gestión y organización).
- Experiencia en elaboración y ejecución de proyectos socioeducativos.
- Herramientas prácticas y académicas para el desarrollo de proyectos de intervención.

Se valorará experiencia de trabajo con niños, adolescentes, jóvenes, adultos, personas en situación de vulnerabilidad social.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: del 1 de julio al 1 de octubre 2025.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

Para este puesto se aceptan dos personas.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



UNIVERSIDAD CARLOS TERCERO DE MADRID

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
Argentina	Condición jurídica de las personas mayores - CONICET (ARGENTINA)
Mozambique	Ayuda en Acción. Desarrollo sostenible en Maputo y Cabo Delgado, Mozambique.
Colombia	Monitor Prensa Escuela, Colombia.
Cuba	Diagnóstico de paneles solares en condiciones de clima tropical, patrones de comportamiento, Cuba.
Colombia	Evaluación hidrodinámica asociada al cuerpo ígneo de Iza a partir de sus características fisicoquímicas para contribuir con información que permita conocer su potencial geotérmico, Colombia.
México	Estufas mejoradas para comunidades indígenas, México.



TÍTULO DEL PUESTO: CONDICIÓN JURÍDICA DE LAS PERSONAS MAYORES - CONICET (Argentina)

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Instituto de Investigaciones Jurídicas y Sociales "Ambrosio L. Gioja" (Buenos Aires, Argentina)

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

Colaboración con la International Network for the Prevention of Elder Abuse
Colaboración con la International Guardianship Network
Colaboración con el Advisory Group de la OMS en cuestiones de ancianidad.

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<http://www.derecho.uba.ar/investigacion/instituto-gioja/>

OBJETIVOS DEL PUESTO

El objetivo es profundizar en el estudio de la condición jurídica de las personas mayores y facilitar formación a entidades del tercer sector, a través de:

1. La formación a la persona voluntaria sobre la persona mayor y su integridad jurídica, con especial consideración de la problemática de la discriminación por vejez, la vulnerabilidad y su capacidad y a su autorrealización.
2. La colaboración en actividades de extensión sobre la materia.
3. La generación de vínculos entre el movimiento asociativo de personas mayores en España y en Argentina.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Entidades que trabajan sobre derechos de las personas mayores, como la International Network for the Prevention of Elder Abuse, la International Guardianship Network y Advisory Group de la OMS en cuestiones de ancianidad.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- 1- Acompañamiento en el proceso de creación de cursos de extensión.
- 2- Realización de investigación sobre Derecho de la vejez, derechos de las personas mayores y filosofía jurídica aplicada a la cuestión de la vulnerabilidad
- 3- Apoyo en la generación de vínculos académicos con otras instituciones nacionales e internacionales que realicen investigaciones en el ámbito de los derechos de las personas mayores.
- 4- Apoyo en la generación de vínculos entre entidades de mayores en Argentina y en España
- 5- Fortalecimiento de redes académicas en la materia

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Estudiante de grado o postgrado con formación en derechos humanos y perfil jurídico.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

Interés en los temas relacionados con los derechos de las personas mayores

Capacidad de análisis, síntesis y evaluación, pensamiento crítico, creatividad, trabajo en equipo, uso eficiente de las TIC, buena comunicación oral y escrita.

Espíritu de servicio, iniciativa, responsabilidad, trabajo colaborativo.

Compromiso social, empatía, responsabilidad social.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Fechas flexibles

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid



TÍTULO DEL PUESTO: Ayuda en Acción: Desarrollo sostenible en Maputo y Cabo Delgado (Mozambique)

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

La entidad de acogida es la Fundación Ayuda en Acción Mozambique- Maputo.

El proyecto se lleva a cabo en Mozambique, situado en el sureste de África, es un país que combina riqueza natural con retos socioeconómicos significativos. Confronta problemas como la pobreza extrema, desigualdades marcadas y una alta vulnerabilidad a los impactos del cambio climático. Estos desafíos son particularmente agudos en las provincias de Maputo y Cabo Delgado, donde Ayuda en Acción centra la mayor parte de sus intervenciones. Presente en el país desde 2006, la organización implementa en estas áreas, Maputo y Cabo Delgado, programas de desarrollo sostenible que abarcan oportunidades económicas, educación, cambio climático, seguridad alimentaria y Ayuda humanitaria que fortalecen la resiliencia comunitaria y mejoran las condiciones de vida de las comunidades más desfavorecidas y vulnerables. En colaboración con organizaciones de la Sociedad civil, el gobierno y agencias de las Naciones Unidas, Ayuda en Acción invierte en capacidades locales para llevar a cabo actividades que mejoren sustancialmente la calidad de vida de las comunidades. Los programas están diseñados, no solo para responder a necesidades inmediatas, sino también para crear soluciones duraderas a crisis prolongadas, enfocándose en el empoderamiento de jóvenes y mujeres como actores clave de cambio y desarrollo. Además en la organización trabajamos activamente en la promoción de la movilidad humana segura, tratando la migración desde una perspectiva integral y centrada en las personas.

Programas Clave que llevamos a cabo:

- Oportunidades Económicas: Fomentando el empleo y el emprendimiento a través de la capacitación vocacional, la colocación laboral y el autoempleo, especialmente en agricultura y pesca, mejorando las cadenas de valor con prácticas sostenibles.
- Respuesta Humanitaria: En respuesta a la crisis en Cabo Delgado, proporcionando apoyo a las comunidades desplazadas, retornadas y acogidas para recuperar sus medios de vida y planificar un futuro mejor.
- Cambio Climático y Seguridad Alimentaria: Implementando acciones que promueven la adaptación al cambio climático y la producción agrícola y pesquera sostenible y adaptada al clima.

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

<https://ayudaenaccion.org/proyectos/r/afrika/mozambique>

ENLACES DE LA ENTIDAD.

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad. WEB

[Ayuda en Acción](#)

[Ayuda en Acción Colombia](#)

REDES SOCIALES

IG: <https://www.instagram.com/ayudaenaccion/?hl=es>

TW: <https://twitter.com/ayudaenaccion>

FB: <https://www.facebook.com/ayudaenaccion>

YOUTUBE: <https://www.youtube.com/user/ayudaenaccion>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

Este proyecto de voluntariado en Ayuda en Acción Mozambique está diseñado para fortalecer y optimizar nuestros sistemas de monitoreo y evaluación. A través de la mejora de la recolección, análisis y reporte de datos, el voluntario contribuirá directamente a la eficiencia y efectividad de nuestros programas de desarrollo y respuesta humanitaria. Al centrarse en el desarrollo de herramientas avanzadas y prácticas de recolección de datos, y en la revisión de nuestros marcos lógicos, el proyecto busca garantizar que las métricas recogidas sean verdaderamente indicativas del progreso y los resultados, permitiendo ajustes programáticos que mejoren los resultados en el terreno.

- **Desarrollo y Revisión del Sistema de Recolección de Datos:** Desarrollar y mejorar los sistemas existentes para la recolección de datos, asegurando que los datos capturados sean precisos, oportunos y relevantes. Esto incluirá la creación de plantillas estandarizadas para la recopilación y reporte de datos que faciliten la comparabilidad y el análisis a lo largo del tiempo.
- **Revisión del Marco Lógico:** Trabajar en la revisión y actualización del marco lógico de los programas de Ayuda en Acción para asegurar que los indicadores estén alineados con los objetivos estratégicos y las metas de desarrollo. Esto es crítico para garantizar que todas las actividades y resultados sean medidos adecuadamente y reflejen el impacto real en las comunidades beneficiarias.
- **Capacitación y Desarrollo de Capacidades:** Colaborar estrechamente con los equipos locales para capacitarlos en prácticas avanzadas de monitoreo y evaluación basadas en datos. Esto incluirá la transferencia de conocimientos y habilidades necesarias para implementar nuevas herramientas y enfoques, mejorando así la gestión de datos a nivel local.
- **Captura de Mejores Prácticas:** Documentar y sistematizar las mejores prácticas y lecciones aprendidas de los programas de intervención. Este proceso no solo ayudará a mejorar los futuros ciclos de programación, sino que también permitirá a Ayuda en Acción compartir conocimientos valiosos con otras organizaciones y stakeholders en el sector de desarrollo.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

Equipo de la Fundación y socios locales con las que trabajamos en territorio.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Diseñar y mejorar herramientas para una recolección de datos más eficiente y precisa .
- Evaluar y actualizar el marco lógico para alinear los indicadores con los objetivos del proyecto. -Capacitar al personal local en el uso de nuevas herramientas y prácticas de monitoreo y evaluación basadas en datos.
- Crear plantillas estandarizadas para la elaboración y presentación de informes.
- Analizar los datos recogidos para generar informes que orienten la toma de decisiones y mejoren la eficacia del programa.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Grados en Estadística, Ciencias de datos, Ingeniería informática o áreas relacionadas.

Capacidades / habilidades / aptitudes: experiencia en análisis de datos, Sistemas de monitoreo y evaluación de Proyectos, adaptación a contextos desafiantes. Habilidades de Trabajo autónomo y en equipo.

Se valora especialmente que tenga destrezas con el idioma portugués.

INFORMACIÓN ADICIONAL.

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☐ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Junio/Julio/Agosto

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: tipo de alojamiento previsto apartamento compartido que incluye acceso a cocina, lavandería y wifi.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid



TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Monitor Prensa Escuela

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad Autónoma del Caribe
Barranquilla/ Departamento del Atlántico / Colombia

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

Prensa Escuela

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://prensaescuela.uac.edu.co/periodistas-escolares>
Instagram: prensaescuela_uac

OBJETIVOS DEL PUESTO

Apoyar la implementación del programa Prensa Escuela, fortaleciendo las competencias comunicativas y sociales de estudiantes de secundaria mediante actividades de formación y creación de contenidos, promoviendo el rol de los jóvenes como agentes de transformación social en su entorno.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

- Estudiantes de secundaria de colegios de la región Caribe colombiana
- Docentes vinculados a la cátedra de periodismo escolar
- Comunidad educativa y social de los entornos escolares participantes

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- La persona voluntaria desarrollará las siguientes tareas bajo la supervisión de la tutora asignada:
- Realización de talleres de fotografía, expresión escrita, radiofónica y/o audiovisual.
 - Acompañamiento a grupos escolares vinculados a la cátedra de periodismo.
 - Coordinación y asesoría en la elaboración de contenidos escritos, audiovisuales y videográficos.
 - Apoyo en la organización de eventos.
 - Elaboración de piezas de comunicación que visibilicen el proceso formativo.
 - Coordinación de blogs escolares.
 - Ejecución de tareas logísticas relacionadas con las actividades del programa.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

Comunicador. Periodista

Capacidades / habilidades / aptitudes:

Realizar productos de narración audiovisual y trabajos escritos, así como realizar talleres en comunicación y / habilidades: Liderazgo, pensamiento estratégico, toma de decisiones, compartir conocimiento. / aptitudes: Mente abierta, propositivo, crítico, proactivo y empático.



INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: X 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Agosto - Noviembre

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: Se trabajará en la universidad y en los colegios del departamento del Atlántico Colombia.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025

TÍTULO DEL PUESTO: Diagnóstico de paneles solares en condiciones de clima tropical: patrones de comportamiento



DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad de Moa (UMoa), Moa, Holguín, Cuba

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

Convocatoria de Ayudas para Acciones de Cooperación de la Universidad Carlos III de Madrid

Convocatoria de Ayudas de Movilidad con Grupos de Cooperación de la Universidad Carlos III de Madrid

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

https://www.facebook.com/UniversidadMoa/?locale=es_ES
<https://www.ismm.edu.cu/>
https://www.facebook.com/UniversidadMoa/videos?locale=es_ES
<https://www.youtube.com/channel/UCLeHTwrbzyAqz27zRnd2LA/videos>
<https://www.linkedin.com/company/universidad-de-moa/?originalSubdomain=cu>
<https://www.ismm.edu.cu/index.php/centro-de-estudio/>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Diagnóstico de paneles solares en condiciones de clima tropical: patrones de comportamiento.

El trabajo realizado y los datos adquiridos durante la estancia podrán servir de base para la realización del trabajo fin de grado (TFG) o trabajo fin de máster (TFM)

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

En el ámbito académico/investigador:

- Universidad de Moa. Profesor Reineris Montero Laurentio
Centro de Estudios de Energía y Tecnología Avanzada de Moa
- Universidad Carlos III de Madrid. Profesor Jorge Martínez Crespo
Grupo de investigación en Tecnologías Apropriadadas. Grupo de Cooperación en Ingeniería para el Desarrollo Humano.

En el ámbito social:

- Sociedad cubana por la contribución del trabajo a la transición ecosocial y el fomento de las energías renovables.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

1. Dominar el funcionamiento de la instrumentación que será utilizada en los trabajos de campo.
2. Participar en mediciones de campo en diferentes contextos de pequeños y medianos sistemas de generación fotovoltaica, así como en la creación de condiciones experimentales en paneles individuales en la UMoA.
3. Cuantificar la eficiencia de los paneles en diferentes condiciones de operación intencionadas y reales, conservando los patrones de curvas y datos de mediciones para poder sistematizarlos adecuadamente.
4. Analizar los resultados de las todas las mediciones conformando de manera adecuada las respuestas individuales y de grupo de paneles fotovoltaicos, integrados como ejemplo en un procedimiento propuesto en el que se incluyan instrumentos a fines con estos trabajos.
5. Redacción de un artículo científico para la revista científica estudiantil de la Universidad de Moa, favoreciendo la redacción de su trabajo de fin de grado (TFG). (Lugar de actividad: UMoA)
6. Posible defensa de trabajo de fin de grado (TFG). (Lugar de actividad: UC3M)

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

Estudiante en los últimos años de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería de la Energía, Ingeniería en Tecnologías Industriales, o ramas afines, con conocimientos en el campo de las energías renovables, la transición energética y/o los sistemas eléctricos.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

1. Conocimiento de las tecnologías de generación renovable.
2. Consciencia de los desafíos asociados con la cooperación global y el desarrollo sostenible, la docencia y la investigación.
3. Buenas habilidades interpersonales, actitud de resolución de problemas, pensamiento crítico, creatividad, trabajo en equipo, buena comunicación oral y escrita, disposición para hacer trabajo de campo y trabajar con la comunidad.
4. Espíritu de servicio, iniciativa, responsabilidad y compromiso.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: X 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: 01/09/25 – 30/11/25, aproximadamente.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

La/el estudiante podrá alojarse en la residencia de la universidad durante la estancia. En estos momentos son frecuentes los cortes de suministro eléctrico en la isla por problemas de abastecimiento energético. Esta situación podría extenderse al período de la ayuda.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Evaluación hidrodinámica asociada al cuerpo ígneo de Iza a partir de sus características fisicoquímicas para contribuir con información que permita conocer su potencial geotérmico.

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad Pedagógica Y Tecnológica de Colombia, Facultad Seccional Sogamoso, Programa de Ingeniería Geológica

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

- XIV Convocatoria de ayudas para acciones de Cooperación para el Desarrollo Sostenible (2023)
- XV Convocatoria de ayudas para acciones de Cooperación para el Desarrollo Sostenible (2024)
- XVI Convocatoria de ayudas para acciones de Cooperación para el Desarrollo Sostenible (2025)
- VIII Convocatoria de ayudas de movilidad para estudiantes en Proyectos de Grupos de Cooperación: 2 propuestas avaladas para estudiantes de la UC3M (Convocatoria 2024).

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

Información general: <https://uptc.edu.co/sitio/portal/sitios/universidad/rectoria/relinter/index.html>
Podcasts:
https://www.uptc.edu.co/sitio/portal/sitios/universidad/vic_aca/vic_acad/acr_multicamp/dif/index.html
Educación Superior Inclusiva y Diversa:
https://www.uptc.edu.co/sitio/portal/sitios/universidad/vic_aca/vic_acad/edinclus/
Videos: <https://youtu.be/fdpmEY5-hDs?si=WWf1QSwRiCgoUY6W>

OBJETIVOS DEL PUESTO

El objetivo principal está orientado al apoyo en la consecución de resultados de investigación dentro de un proyecto que se desarrolla en el área de ingeniería Geológica de la UPTC, con vistas a realizar la caracterización hidroquímica de fuentes termales en Iza, Boyacá para fortalecer el conocimiento geotérmico y promover la producción limpia de energía con fuentes renovables. El enfoque del proyecto permite aportar al ODS 7, energía asequible y no contaminante y ODS 12, Producción y consumo responsable. Funciones concretas a realizar por la persona voluntaria (Plan de trabajo) (máx. 300 palabras): Acompañamiento en la visita de acercamiento a la comunidad: se realizará una visita a la comunidad cercana a los puntos de agua asociada al cuerpo ígneo, con el objetivo de socializar la finalidad del proyecto y así mismo solicitar los permisos para la toma de las muestras de agua y los puntos donde sea propiedad privada. Apoyo para realizar el Inventario de puntos de agua: se determinarán los puntos de interés relacionados al cuerpo ígneo con el propósito de caracterizar las unidades y los parámetros hidrogeológicos básicos.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Grupo de cooperación-UC3M: Ingeniería para el Desarrollo Humano (IDH)
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, Facultad Seccional Sogamoso.



FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

Acompañamiento en la visita de acercamiento a la comunidad: se realizará una visita a la comunidad cercana a los puntos de agua asociada al cuerpo ígneo, con el objetivo de socializar la finalidad del proyecto y así mismo solicitar los permisos para la toma de las muestras de agua y los puntos donde sea propiedad privada.
Apoyo para realizar el Inventario de puntos de agua: se determinarán los puntos de interés relacionados al cuerpo ígneo con el propósito de caracterizar las unidades y los parámetros hidrogeológicos básicos.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Estudiante de Ingeniería con conocimientos en Energía y fluidos.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

✓ Conciencia ética y crítica con la gestión cultural y las políticas de la diversidad, la cooperación internacional y el desarrollo territorial, la docencia y la investigación. ✓ Pensamiento crítico, analítico y sistémico. ✓ Trabajo en equipo ✓ Responsabilidad en el cumplimiento de tareas ✓ Conciencia intercultural y global ✓ Creatividad ✓ Iniciativa, espíritu emprendedor ✓ Valor del compromiso, la solidaridad y la responsabilidad social y ambiental.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: X 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Fechas flexibles

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025

TÍTULO DEL PUESTO: Estufas mejoradas para comunidades indígenas



DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MEXICO
LABORATORIO DE BIOENERGÍA
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES EN ECOSISTEMAS Y SUSTENTABILIDAD, UNAM
ANTIGUA CARRETERA A PÁTZCUARO # 8701
COL. SAN JOSÉ DE LA HUERTA
58190, MORELIA, MICHOACÁN, MEXICO

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

Convocatoria de Ayudas de Movilidad con Grupos de Cooperación de la Universidad Carlos III de Madrid

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<http://www.iies.unam.mx/laboratorios/bioenergia/>

OBJETIVOS DEL PUESTO

La persona voluntaria formará parte de un grupo de trabajo en el campo de las estufas mejoradas, sus efectos medioambientales y su adaptación a las necesidades de las comunidades indígenas locales. El trabajo tiene un componente técnico importante pero se hace especial hincapié en la relación con las comunidades indígenas y en la necesidad de comprender con claridad, dentro del proceso de diseño de estufas, las restricciones medioambientales y los usos, necesidades, costumbres y deseos de sus futuros usuarios.

El trabajo de la persona voluntaria se desarrollará dentro de un grupo de trabajo de la UNAM, y en especial de su Laboratorio de Bioenergía y seguirá una metodología de desarrollo, implementación y estudio de adopción de tecnologías apropiadas en comunidades rurales e indígenas de Michoacán, desarrollada por la UNAM.

De forma resumida, los objetivos del puesto incluirán la formación en los temas citados y la colaboración en las actividades del Laboratorio de Bioenergía tanto en cuanto al desarrollo tecnológico de estufas, la caracterización y tratamiento de combustibles y la interacción con las comunidades objetivo.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Los beneficiarios últimos de la acción serán las familias de las comunidades indígenas de Michoacán, en México. Actores y a la vez beneficiarios de la acción voluntaria serán los miembros del grupo de trabajo del LB de la UNAM (formado por alumnos y profesores, incluyendo al tutor del proyecto) encargado de desarrollar sistemas energéticos adecuados para su uso en las comunidades.

Otros actores/beneficiarios de la acción incluyen a la misma persona voluntaria, que tendrá la oportunidad de comprender de primera mano las dificultades de los procesos de desarrollo y adecuación de ecotecnologías adecuadas a las comunidades con el objetivo de lograr un desarrollo sustentable de las mismas y su tutor en la Universidad española, que supervisará el proceso.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

Como se ha dicho, la persona voluntaria formará parte de un grupo de trabajo con funciones técnicas y de identificación de las necesidades, habilidades, capacidades y usos de la población local

Las tareas específicas en las que colaborará la persona voluntaria son:

- Trabajo experimental en las instalaciones de laboratorio del LB



Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

- Revisión bibliográfica y estudio del estado del arte de los temas a desarrollar.
- Contacto con comunidades locales e identificación de necesidades y características
- Evaluación y presentación de los resultados de su estancia.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

Estudiante en los últimos años de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería de la Energía, Ingeniería Mecánica, Ingeniería en Tecnologías Industriales, o ramas afines.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

La persona voluntaria deberá tener capacidad de trabajo en grupo, empatía y capacidad de comunicación. Se valorará experiencia de trabajo o voluntariado con grupos vulnerables. Se valorará la experiencia en el trabajo en un laboratorio experimental y en construcción de prototipos.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: X 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: 01/09/25 – 30/11/25, aproximadamente.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
Colombia	Apoyo al fortalecimiento de la Unidad Académica de Comunicación contra la Violencia en UNINPAHU, Bogotá, Colombia.
Guinea Ecuatorial	Apoyo a la gestión y coordinación de proyectos y actividades en la Escuela Complutense Africana e Malabo (Guinea Ecuatorial).
Perú	Voluntario medioambiental en Arequipa (Perú).
Guinea Ecuatorial	Aproximación al concepto de salud única a través de la capacitación y fortalecimiento en sanidad ambiental en el ámbito universitario de la Universidad Nacional de Guinea Ecuatorial, para mejora del estado de los entornos urbanos y periurbanos del país.
Mozambique	Analista de Matemáticas y Estadística para desarrollo sostenible y gestión de desastres.
Ghana	Resistencia a los Antibióticos en Ghana.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025

TÍTULO DEL PUESTO: Apoyo al fortalecimiento de la Unidad Académica de Comunicación contra la Violencia en UNINPAHU, Bogotá, Colombia.



DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano UNINPAHU, Bogotá, Colombia

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

- Proyecto de cooperación para el desarrollo con la Universidad Complutense de Madrid: "Fortalecimiento de la Unidad Académica de Comunicación contra la violencia" en 2021 y mantenimiento de las actividades en conjunto con la UCM hasta la actualidad, entre otras la realización del I Congreso Internacional Violencias y Comunicación en el espacio Panamericano en Bogotá y Cartagena de Indias del 7 al 11 de abril de 2025.

ENLACES DE LA ENTIDAD.

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://www.uninpahu.edu.co/>

<https://www.uninpahu.edu.co/unidad-academica-de-comunicacion-contra-la-violencia/>

https://youtu.be/D_fLER_zKyo

<https://www.youtube.com/watch?v=XFNFaE4LND4>

https://youtu.be/Zjipcru_19A

OBJETIVOS DEL PUESTO.

- Aportar elementos de valor a la lucha contra la violencia en Colombia a través de la comunicación, desde el espacio universitario.
- Fortalecer la Unidad Académica de Comunicación contra la Violencia de UNINPAHU.
- Apoyar al equipo de trabajo de la Unidad en la producción de contenidos, materiales y narrativas, especialmente sonoros y audiovisuales.
- Compartir un espacio de voluntariado con alumnado y profesorado de UNINPAHU, integrándose en esta universidad colombiana y en su realidad cotidiana.
- Profundizar en procedimientos de investigación periodística inmersiva.
- Realizar mentorías y talleres con miembros de UNINPAHU, así como con aliados externos que representan diferentes sectores de la sociedad civil, incluyendo ONGs e instituciones vinculadas con la construcción de la paz y el fortalecimiento del tejido social.
- Apoyar la gestión de fuentes documentales, personales e institucionales pertinentes para el desarrollo de la estadía de la persona voluntaria.
- Entregar un informe general de la experiencia, con los soportes necesarios que den cuenta del proceso realizado.
- Socializar el producto final con la realización de un evento donde sea posible reconocer a los actores que participaron en su creación y presentándole ante un público interesado.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

Los actores principales de la acción voluntaria son el equipo de la Unidad Académica de Comunicación contra la Violencia de UNINPAHU.

El conjunto de beneficiarios de la acción voluntaria se compone de la comunidad universitaria de UNINPAHU en primer lugar. En segundo lugar, de las personas que entren en la web de la Unidad a buscar información o a interactuar. En tercer lugar, de las personas que acudan a los eventos públicos realizados por la Unidad en la universidad, a los que apoye en su preparación durante los tres meses de estadía la persona voluntaria.



FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Creación de contenidos escritos, videográficos y sonoros (podcast) para la Unidad de Comunicación contra la Violencia de UNINPAHU, que se volcarán y difundirán en la web de la Unidad.
- Apoyo a la actualización de la web de la Unidad con contenidos ya existentes.
- Apoyo al equipo de la Unidad en la organización de eventos académicos en la universidad que tengan que ver con comunicación y violencia.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: alumnado preferiblemente de Relaciones Internacionales, que haya cursado las asignaturas (o similares) de “Cooperación para el desarrollo”, “Información y comunicación internacionales” y “Relaciones Internacionales y procesos de integración en América Latina”.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

- Aptitud y capacidad de adaptación a situaciones y países en los que no haya estado anteriormente.
- Capacidad investigativa: algún grado de experiencia e interés manifiesto en sistematización documental y trabajo de campo.
- Conocimiento sobre el contexto económico, político y social latinoamericano; preferencia con énfasis en el caso colombiano.
- Conocimiento e interés sobre procesos informativos, particularmente con elementos periodísticos y de producción de contenidos.
- Capacidad de análisis y relacionamiento de información.
- Capacidad de trabajo de equipo.
- Creatividad a la hora de plantear temas de trabajo.
- Habilidad para la realización de materiales digitales escritos, videográficos y sonoros.
- Comprensión y conocimiento de la situación actual de posconflicto en Colombia.

INFORMACIÓN ADICIONAL.

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: 1 de septiembre a 1 de diciembre de 2025.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: se tiene que conocer y comprender la actual situación de posconflicto que vive Colombia y de violencia múltiple en diversos espacios sociales, políticos, económicos y culturales que sufre el país. También es importante conocer el momento político actual de Colombia, ya que puede suponer un elemento importante, por diversos factores, para el tratamiento de las diferentes violencias en el país.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Apoyo a la gestión y coordinación de proyectos y actividades en la Escuela Complutense Africana e Malabo (Guinea Ecuatorial).

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Escuela Complutense Africana de Malabo

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

Participación a través de la Universidad Complutense de Madrid en un Programa de Cooperación en Guinea Ecuatorial desde hace una década con la implementación de proyectos de cooperación, cursos de formación y colaboración con una cátedra extraordinaria UCM de educación inclusiva en el país.

ENLACES DE LA ENTIDAD.

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://www.ucm.es/eca>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

El objetivo fundamental del puesto es contribuir a la optimización del funcionamiento administrativo de la ECAM fortaleciendo sus actividades en Guinea Ecuatorial.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

Todo el personal vinculado a la Escuela Complutense Africana y los beneficiarios con los que trabaja en sus proyectos: estudiantes de primaria, secundaria y universitarios. Docentes de diferentes niveles: maestros de primaria, profesores de secundaria y universidad.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

Las funciones específicas del puesto son: asistencia a tareas administrativas; apoyo a la coordinación de proyectos locales; comunicación con socios estratégicos y beneficiarios; gestión de redes sociales y materiales de difusión; participación en la organización de eventos o formaciones; apoyo en la elaboración de informes y propuestas de financiación.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Graduado en Ciencias Políticas, Relaciones Internacionales, Derecho, Económicas, Ciencias de la información o de cualquier área de las ciencias sociales y/o de la administración.

- **Capacidades:** adaptabilidad a entornos multiculturales, resolución de problemas, pensamiento crítico, organización y planificación, trabajo en equipo y capacidad para gestionar múltiples tareas.
- **Habilidades:** comunicación intercultural, manejo de herramientas ofimáticas y digitales, redacción de informes y coordinación de actividades.
- **Aptitudes:** empatía, proactividad, iniciativa, resiliencia ante desafíos, flexibilidad, sensibilidad social, compromiso con los objetivos y valores de la ECAM y actitud positiva ante la cooperación internacional y el contexto de país.

INFORMACIÓN ADICIONAL.

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado:



Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: Las labores de voluntariado se llevarán a cabo en las instalaciones de la ECAM en el campus central de la UNGE en Malabo (Guinea Ecuatorial)

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÍTULO DEL PUESTO: Voluntario medioambiental en Arequipa (Perú)

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa. Sección de Ecología y Conservación / Instituto de Investigación de Ciencia y Gestión Ambiental. AREQUIPA. PERÚ

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

PERÚ WOMEN BIRDERS – PWB (desde 2022, actualidad)
CENTRO DE ESTUDIOS Y PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DEL SUR---DESCOSUR-(desde 2022-actualidad)
CONSERVACIÓN Y EL MANEJO SOSTENIBLE DEL SANTUARIO NACIONAL LAGUNAS DE MEJÍA (desde 2023-actualidad)

ENLACES DE LA ENTIDAD.

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://www.unsa.edu.pe/iciga/>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

La UNSA desde su instituto viene desarrollando numerosas actividades para restaurar y conservar los ecosistemas de la región de Arequipa, así como gestionar los recursos de manera sostenible y fomentar actividades de divulgación. Por lo tanto, al estar implicados en numerosos proyectos, el apoyo de estudiantes con formación en biología, restauración de ecosistemas y conservación de la biodiversidad será un gran impulso para el ICIGA cuyo equipo (recursos humanos) se ha visto reducido en los últimos años.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

Comunidades locales rurales de la región de Arequipa serán los beneficiarios del apoyo técnico en labores de campo (restauración de ecosistemas, actividades de mantenimiento de plantas en vivero para repoblaciones, etc.)
Población infantil y juvenil, así como campesinos, serán los participantes en los talleres de educación ambiental.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

Los estudiantes voluntarios realizarán:
1) Labores de apoyo técnico en actividades medioambientales que lidera la UNSA, en la región de Arequipa.
2) Educación ambiental

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Estudiantes de Grado en Biología (o afines) con conocimiento en Restauración de ecosistemas y Conservación de la Biodiversidad. Conocimientos de Ecología, Biología de la Conservación y restauración de ecosistemas

Capacidades: Capaz de trabajar en condiciones de campo, no siempre confortables debido a la dureza del terreno. Capaz de adaptarse a circunstancias adversas. Capaz de trabajar en equipo. Capaz de manipular suelo, plantas y animales.

Habilidades: Ser constante y minucioso en el trabajo campo. Ser buen divulgador.

Aptitudes: Personas positivas, entusiastas, motivadas, y flexibles (capacidad de adaptarse a situaciones sobrevenidas). Sensible a los problemas mediambientales.

INFORMACIÓN ADICIONAL.

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ■ 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: 1 de julio del 2025 al 30 de septiembre del 2025

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Aproximación al concepto de salud única a través de la capacitación y fortalecimiento en sanidad ambiental en el ámbito universitario de la Universidad Nacional de Guinea Ecuatorial, para mejora del estado de los entornos urbanos y periurbanos del país.

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

UNIVERSIDAD NACIONAL DE GUINEA ECUATORIAL (UNGE). Avenida. Hassan II s/n 661, Malabo (Bioko Norte), GUINEA ECUATORIAL

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

Desde el año 2005 la UNGE cuenta con un programa de cooperación bilateral establecido con la UCM a través de iniciativas que pretenden fomentar el fortalecimiento académico y científico a través de actividades de formación orientadas a estudiantes y profesorado en el ámbito de las ciencias biosanitarias, alimentarias y ambientales. Se trata de actividades de cooperación universitaria llevados a cabo mediante convenios específicos con universidades como la UCM por los que, de manera anual, se han venido llevando a cabo estas actividades de formación en el campus de Malabo de la UNGE por parte de personal de la UCM.

Resultado de este programa se vienen implementando hasta la fecha tres proyectos de cooperación subvencionados a partir de convocatorias específicas, así como la implementación y equipamiento de un laboratorio de trabajo en ciencias biosanitarias y ambientales, avalado por la UCM.

ENLACES DE LA ENTIDAD.

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<http://unge.education/main>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

- Fortalecer los programas y actuaciones en sanidad ambiental y en ciencias ambientales y biológicas dentro de aquellas titulaciones de la UNGE que lo requieran.
- Contribuir a la formación de estudiantes y al enriquecimiento formativo del profesorado de la UNGE en aspectos relacionados con la sanidad ambiental, el medio ambiente y las ciencias biológicas.
- Participar de forma activa en la formación específica de la población urbana del país en capacitación de aspectos sanitarios de importancia ambiental con el objetivo de fortalecer un sistema de vigilancia popular sobre aspectos vinculados a problemas de salud vinculados al medio ambiente.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

Los principales actores de la acción voluntaria se dividen en dos bloques:

- Colectivos sociales de mujeres, jóvenes y niños de entornos urbanos que son beneficiarios directos de formación específica en buenas prácticas en sanidad ambiental
- Estudiantes y técnicos especialmente, además de profesores, de la UNGE que pueden enriquecer y fortalecer su capacidad formativa con la experiencia académica y científico-técnica de un titulado en ciencias biomédicas y/o ambientales de una universidad de la Comunidad de Madrid.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Acompañamiento en los procesos formativos a estudiantes llevados a cabo dentro del laboratorio de ciencias biosanitarias y ambientales.
- Colaboración en la gestión y mantenimiento del citado laboratorio.
- Participación en las actividades formativas y académicas asociadas al uso del citado laboratorio



Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

- Elaboración de materiales de trabajo en el entorno del citado laboratorio.
- Contribución y participación en las actividades de educación ambiental y sanitaria con la población urbana llevadas a cabo por parte de los estudiantes y personal de la UNGE.
- Diseño y elaboración de propuestas de aprovechamiento del laboratorio y promoción dentro del campus de la UNGE.
- Elaboración de propuestas educativas en torno a sanidad ambiental, medio ambiente y ciencias biológicas.
- Implicación en todas aquellas actividades de sanidad ambiental llevadas a cabo a partir de los estudiantes y personal de la UNGE

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico:

Capacidades / habilidades / aptitudes:

- **Perfil académico:** Preferentemente estudiantes de máster, graduados en titulaciones relacionadas con las ciencias biológicas, ambientales y de la salud.
- **Capacidades / habilidades / aptitudes:** se requieren conocimientos en diseño experimental y análisis de datos, así como en sistemas de información geográfica; es imprescindible conocimientos en manejo y gestión de laboratorio biosanitario y/o ambiental, incluyendo diferentes técnicas instrumentales, incluyendo microscopía. El voluntariado implica además actividades de campo y de educación ambiental y sanitaria, por lo que es importante la experiencia en actividades educativas y formativas en el exterior. Es conveniente haber desarrollado algún tipo de estancia previa en algún país africano y tener experiencia en voluntariado internacional.

INFORMACIÓN ADICIONAL.

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☐ X 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado:

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: Analista de Matemáticas y Estadística para desarrollo sostenible y gestión de desastres

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad Pedagógica de Maputo, Maputo, Mozambique

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

Además de otras actividades, en la Universidade Pedagógica se desarrolla desde 2012 un Máster en Estadística impartido por profesores de universidades españolas de forma voluntaria y altruista (sin salario, aunque con gastos pagados). Buena parte son de la Comunidad de Madrid (sobre todo la Universidad Complutense).

ENLACES DE LA ENTIDAD.

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://www.up.ac.mz/>

<https://blogs.mat.ucm.es/humlog/master-in-statistics-moz/>

<https://www.youtube.com/watch?v=k2eziGL07t0>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

- Apoyo en estudios enfocados al desarrollo sostenible y la gestión de desastres en el área de aplicaciones de las Matemáticas y la Estadística, en el contexto de los trabajos fin de máster del Máster de Estadística de la Universidade Pedagógica dirigidos por profesorado español
- Apoyo de explicaciones de matemáticas a los estudiantes del máster en estadística de la Universidad Pedagógica de Maputo
- Apoyo a proyectos de cooperación para aumento de la resiliencia frente al riesgo de desastres de las comunidades, enfocados a la preparación y respuesta frente a los desastres en la provincia de Inhambane

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

Actores: Además de la persona seleccionada, el profesorado español que imparte clases y dirige trabajos finales del Máster en Estadística, el INGD (Instituto Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres) y el profesor Gorka Solana, responsable país de Arquitectos sin Fronteras y profesor de la UniSave.

Beneficiarios:

- Estudiantes del Máster en Estadística
- Estudiantes haciendo TFM del Máster en Estadística
- Comunidades que mejoren su resiliencia ante desastres por mejora del sistema de protección frente al riesgo de la provincia de Inhambane

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Apoyo a estudiantes del Máster en Estadística realizando trabajos fin de máster en gestión de desastres
- Apoyo a los docentes españoles del Máster en Estadística
- Desarrollo de un proyecto de preposicionamiento de ayuda humanitaria con decisiones de ubicación de almacenes, tamaño y reservas anuales.
- Desarrollo de una base de desastres históricos en la provincia de Inhambane.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Estudiante de posgrado, con Titulación de Grado terminada relacionada con Matemáticas o Estadística y con conocimientos de gestión de desastres.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

- Capacidad de trabajo en equipo
- Capacidad de adaptación
- Capacidad de organización
- Capacidad de integración
- Habilidades comunicativas
- Conocimientos de matemáticas y estadística
- Conocimientos de gestión de desastres
- Deseable, aunque no estrictamente necesario, conocimientos de portugués

INFORMACIÓN ADICIONAL.

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: 1/07/2023-30/09/2023

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

El trabajo se desarrollará en la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas de la UP en Maputo, con desplazamientos temporales por semanas al INGD de la ciudad de Inhambane.

La coordinadora académica española del Máster en Estadística (Begoña Vitoriano), llegará durante el primer mes ayudando a su integración.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: Resistencia a los Antibióticos en Ghana

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

University for Development Studies
P.O. Box TL 1350, Tamale, Ghana

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

Hemos participado en infinidad de proyectos con tamale, Ghana desde hace 15 años. Hace dos fui nombrado Dr honoris causa por la UDS por nuestro trabajo constante allí. Actualmente tenemos un proyecto europeo (GLOSAR) con Ghana de resistencia a los antibióticos.

ENLACES DE LA ENTIDAD.

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://www.una-europa.eu/seed-funding/p4>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

Ayudar en las investigaciones de Resistencia a los Antibióticos desde la perspectiva One Health en la University for Development Studies (UDS) con la que llevamos colaborando 15 años.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

La población rural, los alumnos de la UDS

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Reuniones periódicas con el equipo responsable de la gestión de los laboratorios
- Elaboración de planes de explotación de los laboratorios de biología aplicada de la facultad.
- Puesta en marcha de equipamiento adquirido para la realización de diferentes ensayos.
- Participación y control de los ensayos realizados en los laboratorios, tanto para docencia, como para proyectos.
- Verificación de procedimiento de puesta en servicio del equipamiento adquirido.
- Colaboración en la redacción de planes de seguridad en el uso de los laboratorios.
- Elaboración de informes finales.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Ciencias de la Salud o Ciencias de la Vida

Capacidades / habilidades / aptitudes: Interés por las Resistencia a los Antibióticos, Trabajo en Grupo, Adaptación cultural, Empatía

INFORMACIÓN ADICIONAL.

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado:

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
Colombia	Estudio de la huella de carbono de la Universidad del Quindío, Colombia.
Colombia (2 puestos de voluntariado)	Apoyar procesos de desarrollo productivo y asociativo en organizaciones agrícolas del departamento de Risaralda Colombia (2 puestos).
Colombia	Voluntariado diseño, desarrollo y optimización de dispositivos destinados a mejorar la calidad de vida de personas con movilidad reducida.
Tanzania (2 puestos de voluntariado)	Voluntariado Técnico Agrícola en Tanzania (2 puestos).

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025

**TÍTULO DEL PUESTO:** Estudio de la huella de carbono de la Universidad del Quindío, Colombia

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA. NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Universidad del Quindío.
Armenia, Quindío, Colombia

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

No se han realizado programas o proyectos de este tipo.

ENLACES DE LA ENTIDAD. Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

www.uniquindio.edu.co

OBJETIVOS DEL PUESTO.

Determinar la huella de carbono de la Universidad del Quindío

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

- La universidad en general, ya que le permitirá cumplir con las regulaciones en materia ambiental y a futuro lograr las certificaciones relacionadas.
- La comunidad en general de la Universidad y comunidad cercana al campus universitario.
- La comunidad investigativa, que podrán a futuro utilizar los datos arrojados por este estudio para promover otras soluciones innovadoras que mitiguen el impacto que se genera desde el campus universitario.
- El gobierno local, ya que podrán usar los datos del estudio, para monitorear y cumplir con los compromisos internacionales en materia del cambio climático e implementar políticas públicas basadas en datos reales sobre huella de carbono.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA.

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Establecer los factores de mayor impacto y que aportan a la generación de la huella de carbono de la Universidad del Quindío.
- Establecer la metodología para determinar el valor de emisiones de CO₂ por parte de la Universidad.
- Desarrollar un plan de estrategias encaminado a la mitigación de la huella de carbono de la Universidad.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Profesional técnico o universitario en cualquier área del conocimiento.

Capacidades / habilidades / aptitudes: Capacidad de trabajo en equipo, comunicación asertiva, capacidad de innovación y de adaptabilidad.

INFORMACIÓN ADICIONAL. Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: Pueden ser 3 meses del año 2025, de acuerdo con la disponibilidad del voluntario.

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: Las actividades a desarrollar, se realizarán en las instalaciones de la Universidad del Quindío en su campus universitario.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: 2 PUESTOS DE VOLUNTARIADO PARA APOYAR PROCESOS DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y ASOCIATIVO EN ORGANIZACIONES AGRÍCOLAS DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA COLOMBIA

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA. PEREIRA. RISARALDA. COLOMBIA

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

Proyectos para el fortalecimiento de las capacidades asociativas, administrativas, técnicas y de empalme generacional, de organizaciones de productores agrícolas en las líneas productivas de cacao y/o cafés especiales.

ENLACES DE LA ENTIDAD. *Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.*

<https://agroindustria.utp.edu.co/>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

Fortalecer el conocimiento en Buenas prácticas agrícolas, trazabilidad, aseguramiento de calidad y logística en asociaciones de productores de café especial del departamento de Risaralda, Colombia.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

Asociación de pequeños Productores de café de especial del municipio de Quinchía – APECAFEQ

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a*

Apoyar procesos de implementación de buenas prácticas agrícolas y de sellos de sostenibilidad en la cadena productiva de café especial, con el fin de asegurar la calidad del producto.

Implementar formatos que permitan llevar información con el fin de hacer trazables los procesos y procedimientos de las organizaciones de productores.

Disponibilidad para llevar a cabo trabajo en campo, en los predios de los productores de la organización.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.*

Perfil académico: Ingeniería Agronómica, Agrícola, de Alimentos, Agroindustriales, Ingeniería de la Organización, y Administración y Economía Agraria.

Capacidades / habilidades / aptitudes: Conocimiento en Sistemas productivos, Buenas Prácticas Agrícolas, Trazabilidad, redes de comercialización, planificación de proyectos de desarrollo rural y gestión organizacional.

INFORMACIÓN ADICIONAL. *Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.*

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 4 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: De agosto a octubre de 2024

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: Voluntariado diseño, desarrollo y optimización de dispositivos destinados a mejorar la calidad de vida de personas con movilidad reducida

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA. *NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):*

Universidad Tecnológica de Pereira

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

La UTP ha colaborado con la UPM por más de cinco años en diferentes iniciativas, desde el año pasado ha recibido pasantes y voluntarios en la Facultad de ciencias agrarias y agroindustria y la Oficina de Planeación

ENLACES DE LA ENTIDAD. *Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.*

<https://www.utp.edu.co/>
<https://www.utp.edu.co/>
<https://ori.utp.edu.co/>
<https://programasacademicos.utp.edu.co/>
<https://www2.utp.edu.co/vicerrectoria/responsabilidad-social/>
<https://mecanica.utp.edu.co/>

OBJETIVOS DEL PUESTO.

Colaborar en el diseño, desarrollo y optimización de dispositivos destinados a mejorar la calidad de vida de personas con movilidad reducida, integrando principios de ingeniería mecánica y biomecánica.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

- Estudiantes, docentes y administrativos con movilidad reducida, pertenecientes a la comunidad universitaria.
- Personas de la comunidad en general que enfrentan desafíos de movilidad.
- Fundaciones y organizaciones cuyo objeto social esté alineado con la inclusión y el apoyo a personas con discapacidad.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a*

- Actuar como enlace entre las personas con movilidad reducida y el equipo de diseño, asegurando que sus necesidades y requerimientos específicos se reflejen en las soluciones propuestas.
- Participar en el diseño, modelado y validación de dispositivos de asistencia para personas con movilidad reducida.
- Apoyar las actividades de los semilleros de investigación que trabajen temas relacionados con biomecánica y diseño inclusivo.
- Documentar el proceso de diseño y los resultados obtenidos.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.*



Perfil académico: Estudiante de Ingeniería Mecánica que haya cursado las asignaturas del área de diseño mecánico.

Capacidades / habilidades / aptitudes:

- Conocimientos en diseño mecánico.
- Manejo de software de modelado 3D.
- Capacidad para el trabajo en equipo y comunicación efectiva.
- Empatía y sensibilidad social, con un genuino interés por mejorar la calidad de vida de las personas con movilidad reducida.
- Escucha activa para comprender las necesidades de los beneficiarios y traducirlas en soluciones técnicas.
- Adaptabilidad y proactividad para enfrentar retos durante el proceso de diseño.

INFORMACIÓN ADICIONAL. *Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.*

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado:

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



TÍTULO DEL PUESTO: 2 PUESTOS Voluntariado Técnico Agrícola en Tanzania

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA. *NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):*

Fundación Agrónomos Sin Fronteras, en colaboración con su socio local Assisting Small Farmers Foundation
P.O. Box 1227, Gangilonga Street, Iringa, Tanzania.

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.

Durante el último trimestre de 2024, un estudiante del Máster en Ingeniería Agronómica de la UPM colaboró en terreno con las actividades de la Fundación.

Además, en marzo de 2025, el ingeniero agrónomo León Fernández está realizando una estancia de un mes en las instalaciones de la Fundación, gracias a un programa de Erasmus+.

ENLACES DE LA ENTIDAD. *Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.*

<https://agronomossinfronteras.org/>

Instagram: @agronomossinfronteras

X: @ASF_agro

OBJETIVOS DEL PUESTO.

Participación en programas de cooperación agrícola a través de una Escuela de Campo en Iringa, Tanzania.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

El voluntariado se desarrollará en estrecha colaboración con el socio local de la Fundación Agrónomos Sin Fronteras, Assisting Small Farmers Foundation. La labor se llevará a cabo bajo la supervisión de los técnicos Agnes Mntengele y Leonard Mkongwa, y bajo la dirección de Dastan Ndunguru.

Los principales beneficiarios serán los pequeños agricultores de la región que participan en los programas de formación agrícola en la Escuela de Campo, así como las mujeres seleccionadas para los proyectos de huertos familiares y los estudiantes de las escuelas vinculadas a los programas de alimentación.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a*

- Apoyo en la producción vegetal, tanto en cultivos al aire libre como en invernaderos, enfocados en productos hortofrutícolas.
- Colaboración en proyectos de huertos familiares liderados por mujeres para fortalecer la alimentación y la economía del hogar, así como en huertos escolares para mejorar la nutrición de niñas y niños.
- Participación en programas de formación dirigidos a pequeños agricultores de la región.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.*

Perfil académico: Estudiante de los últimos cursos de los grados en Ingeniería Agrícola, Ciencias Agrarias y Bioeconomía, Ingeniería Agroambiental o Ingeniería Alimentaria.

Capacidades / habilidades / aptitudes: Conocimiento inglés medio-avanzado.

INFORMACIÓN ADICIONAL. *Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.*

Duración del puesto de voluntariado: ☒ 3 meses / ☐ 6 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: julio-septiembre

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

Tanzania es un país políticamente estable, mayoritariamente rural, con buena receptividad y bajos riesgos. España tiene representación diplomática, consular y una oficina económica en Dar es Salaam. Se recomienda consultar los requerimientos de vacunación antes del viaje.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.



UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS

PAÍS DE DESTINO	TÍTULO DEL PUESTO
Ecuador	Desarrollo de subproductos derivados vinculados a la cadena de valor de aceites esenciales- economía circular.
El Salvador	Cultura de paz por medio de las artes, promoviendo la creatividad, imaginación y el intercambio cultural con la participación de niños, niñas, jóvenes y adultos de Suchitoto y sus comunidades.
República Dominicana	Hospital Pediátrico Dr. Hugo Mendoza. Realidad de la sanidad pública en el país.
República Dominicana	Servicio Regional de salud de La Vega. Campañas de educación en salud, prevención de enfermedades y promoción de estilos de vida saludables a nivel comunitario.
Nicaragua	Sos Nicaragua. Conservación de fauna silvestre basada en comunidades locales y ayuda a proteger a las tortugas marinas en peligro de extinción.
México	Tartarukus. Conservación de la vida silvestre y los ecosistemas.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Ayuda en Acción. Desarrollo de subproductos derivados vinculados a la cadena de valor de aceites esenciales- economía circular

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Ayuda en Acción, Ciudad de Ibarra, Ecuador

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

<https://ayudaenaccion.org/onsiders-voluntariado/>

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://ayudaenaccion.org/>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Se plantea realizar una investigación para aprovechar los residuos de la producción de aceites esenciales para elaborar productos innovadores con enfoque en economía circular. El objetivo es explorar y experimentar para elaborar productos de limpieza y cosmética a partir del hidrolato, para lo cual se prevé realizar un proceso de formación con las organizaciones de aceites esenciales para la transferencia de conocimientos. Se espera tener subproductos identificados que se puedan producir a base de hidrolato.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

La Fundación Ayuda en Acción Ecuador trabajará en alianza con el Grupo Social Fondo Ecuatoriano Populorum Proffessio (FEPP). Los beneficiarios son las organizaciones campesinas asentadas en el Territorio (37 comunidades rurales) con población afrodescendientes, mestizas y mulatas. Y se trabajará con las organizaciones productivas ASOPROEBA, además de otros actores públicos como funcionarios de los gobiernos autónomos, unidades educativas, organizaciones de café, cacao y aceites esenciales.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

La propuesta contempla el apoyo y acompañamiento a organizaciones campesinas liderando la transición a la economía circular en las cadenas de valor agrícolas (cacao, café y aceites esenciales) con enfoque de derechos basada en igualdad de género. Las tareas a realizar se articularán en torno a los siguientes ejes: (1) producción sostenible, certificación orgánica y regeneración de ecosistemas; (2) innovación para reducir, reutilizar y reciclar; (3) mejora de la recogida, transformación y comercialización con enfoque de negocio; (4) gobernanza con equidad de género e (5) incidencia política y consumo responsable. El voluntario/a apoyará las acciones dentro de la formulación de este proyecto y ayudará a la sistematización de la experiencia.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Grados en ciencia y tecnología de los alimentos, bioquímica, ciencias experimentales, Ciencia, gestión e ingeniería de servicios.

Capacidades / habilidades / aptitudes: Imprescindible hablar fluidamente español y se valora el conocimiento de inglés. Empatía, trabajo en equipo, capacidad de adaptación, tolerancia y flexibilidad. Estar en condiciones físicas y psicológicas aptas para prestar labores de voluntariado. Demostrar capacidad de adaptación a los retos asociados a esta colaboración (condiciones de habitabilidad, falta de recursos, precariedad en los servicios, malos accesos por carretera...). Estar motivado para vivir una experiencia transformadora.



INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: entre julio y noviembre de 2025, aproximadamente

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: Para ciudadanos españoles si la estancia no supera los 90 días no se requiere visado. Recomendaciones:

<https://www.exteriores.gob.es/es/ServiciosAlCiudadano/Paginas/Detalle-recomendaciones-de-viaje.aspx?trc=ecuador>

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Centro Arte para la Paz. Cultura de paz por medio de las artes, promoviendo la creatividad, imaginación y el intercambio cultural con la participación de niños, niñas, jóvenes y adultos de Suchitoto y sus comunidades.

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Centro Arte para la Paz, Suchitoto, El Salvador

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

<https://capsuchitoto.org/colabora/>

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://capsuchitoto.org/>

OBJETIVOS DEL PUESTO

- Aportar a la comunidad local una visión externa y conocimientos alternativos para el desarrollo de una mediateca destinada a la conservación de Archivos Históricos, con énfasis en la Memoria Histórica.
- Colaborar en la producción de materiales audiovisuales como una estrategia de promoción y difusión de derechos, prevención de la violencia.
- Integrar el trabajo por la paz y el arte por medio de un programa de educación y formación alternativa.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Niños, jóvenes, padres y madres, maestros y maestras que imparten docencia en Suchitoto y la población de Suchitoto

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Colaborar en el desarrollo y formateo de diverso material audiovisual para la preservación de archivos históricos.
- Colaborar en la catalogación de contenidos audiovisuales.
- Colaborar en el desarrollo de contenido gráfico para ser integrado en la mediateca.
- Participar en talleres y cursos que se ofrecen para mujeres, jóvenes y niños de escasos recursos económicos y que viven en las comunidades de Suchitoto

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Grado en comunicación audiovisual, Grado en Administración y Dirección de empresas y especialidades relacionadas

Capacidades / habilidades / aptitudes: Test Psicológico de personalidades, adaptación al cambio, manejo de conflicto y otros que se requiera para una buena comunicación con la Asociación y Voluntariado.

- Capacidad de trabajo en equipo
- Flexibilidad, capacidad de adaptación y de relación con todo tipo de personas
- Capacidad de improvisación e iniciativa
- Empatía y capacidad de comunicación
- Capacidad de organización y de síntesis
- Interés/vocación por las artes

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.



Universidad
Rey Juan Carlos



Duración del puesto de voluntariado: 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: entre julio y noviembre de 2025, aproximadamente

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: Para ingresar en El Salvador es necesario disponer de un pasaporte válido con al menos seis meses de vigencia. Además, se recomienda viajar con un seguro médico y tener en cuenta las siguientes vacunas: Hepatitis A, Tétanos, Difteria, Rabia, Fiebre tifoidea, Hepatitis B.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Hospital Pediátrico Dr. Hugo Mendoza. Realidad de la sanidad pública en el país

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Hospital Pediátrico Dr. Hugo Mendoza, Santo Domingo, República Dominicana

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

La entidad ha colaborado en varios programas de Voluntariado Internacional con distintas organizaciones y universidades como, por ejemplo, la Universidad Rey Juan Carlos.

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<http://hospitalhugomendoza.gob.do/>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Tomar contacto con la realidad de la sanidad pública de un país del caribe.
Conocer protocolos y mecanismos asociados a la atención de diferentes especialidades médicas en un sistema sanitario público diferente al español.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Personal del Hospital y población infantil de la ciudad.

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Rotación en áreas médicas: vacunación, urgencias, infecciosas, control de infecciones, hospitalización, consulta de pediatría y otras especialidades de interés (previa solicitud para ver disponibilidad).
- Rotación en el área de Epidemiología y Salud Pública
- Impartir varios seminarios en universidades y hospitales del país.
- Visita guiada a todas las altas instancias y mandos medios del sistema de salud de la República Dominicana.
- Colaborar con trabajos de gestión de salud de la población a nivel comunitario en las Direcciones Municipales de Salud y los Servicios Regionales de Salud.
- Visita a unidades de atención primaria y comunidades vulnerables en Santo Domingo

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Estudiantes de sexto año de medicina, estudiantes de doctorado de Epidemiología y Salud Pública, y médicos residentes de Medicina Preventiva y Salud Pública, médicos residentes de Medicina Familiar y Comunitaria y Profesores de Medicina vinculados a la Universidad Rey Juan Carlos

Capacidades / habilidades / aptitudes:

- Empatía
- Respeto por otras culturas
- Capacidad de adaptación a diversas situaciones
- Flexibilidad

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: entre julio y noviembre de 2025, aproximadamente

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: El Hospital no ofrece alojamiento, pero se les da información sobre recursos que tenemos en la zona. Además, si los voluntarios vienen en grupo, pueden compartir gastos de alojamiento y transporte. En la zona hay varios apartamentos llamados Garden City, cuyos precios se encuentran en Airbnb. Normalmente, un apartamento cuesta aproximadamente 500 euros/mes.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Servicio Regional de salud de La Vega. Campañas de educación en salud, prevención de enfermedades y promoción de estilos de vida saludables a nivel comunitario.

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Servicio Regional de salud de La Vega, Región de la Vega, República Dominicana

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

La entidad ha colaborado en varios programas de Voluntariado Internacional con distintas organizaciones y universidades como, por ejemplo, la Universidad Rey Juan Carlos.

campañas de educación en salud, prevención de enfermedades y promoción de estilos de vida saludables a nivel comunitario.

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<http://hospitalhugomendoza.gob.do/>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Tomar contacto con la realidad de la sanidad pública de un país del caribe.
Conocer protocolos y mecanismos asociados a la atención de diferentes especialidades médicas en un sistema sanitario público diferente al español.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Profesionales médicos de la región de la Vega y ciudadanía

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Rotación en unidades de atención primaria: Participación en actividades de vacunación, consultas de medicina general, control de enfermedades transmisibles, manejo de casos en comunidades y seguimiento de pacientes crónicos.
- Colaboración en campañas de educación en salud, prevención de enfermedades y promoción de estilos de vida saludables a nivel comunitario.
- Identificación, reporte y seguimiento de casos en unidades de atención primaria.
- Trabajo conjunto con equipos de atención primaria para implementar intervenciones en comunidades vulnerables.
- Atención directa a pacientes en sus hogares para seguimiento de casos específicos, como atención a crónicos, vacunación y evaluación de condiciones sociales que impacten en la salud.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Estudiantes de sexto año de medicina, estudiantes de doctorado de Epidemiología y Salud Pública, y médicos residentes de Medicina Preventiva y Salud Pública, médicos residentes de Medicina Familiar y Comunitaria y Profesores de Medicina vinculados a la Universidad Rey Juan Carlos

Capacidades / habilidades / aptitudes:

Empatía
Respeto por otras culturas
Capacidad de adaptación a diversas situaciones
Flexibilidad



INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: entre julio y noviembre de 2025, aproximadamente

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: El Hospital no ofrece alojamiento, pero se les da información sobre recursos que tenemos en la zona. Además, si los voluntarios vienen en grupo, pueden compartir gastos de alojamiento y transporte. En la zona hay varios apartamentos llamados Garden City, cuyos precios se encuentran en Airbnb. Normalmente, un apartamento cuesta aproximadamente 500 euros/mes.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Sos Nicaragua. Conservación de fauna silvestre basada en comunidades locales y ayuda a proteger a las tortugas marinas en peligro de extinción

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Sos Nicaragua, Isla de Los Brásiles, Comarca de Poneloya, Departamento de León, Nicaragua

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

<https://sosnicaragua.org/es/voluntariado/>

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://sosnicaragua.org/es/voluntariado/>

OBJETIVOS DEL PUESTO

- Aportar a la comunidad local herramientas de educación ambiental a través de la sensibilización en aspectos de conservación y protección de fauna amenazada.
- Colaborar en la protección de las tortugas marinas cumplimentando formatos de campo rigurosamente.
- Toma de datos científicos en campo siguiendo una metodología estandarizada.
- Como voluntario de larga estadía, apoyar al coordinador de campo con la logística del proyecto y el manejo de actividades con voluntarios de corta estadía.
- Mantener una base de datos.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Recolectores locales de huevos de tortugas y sus familias

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Realización de patrullas de playa diurnas y nocturnas tanto para realizar censos matutinos de nidos como para tomar información de tortugas durante el proceso de anidación en la noche.
- Monitoreo de la temperatura y pluviometría del vivero donde se incuban los huevos de tortuga.
- Reubicación de nidos ex-situ en playa y vivero.
- Participación en talleres de entrenamiento sobre manejo de tortugas marinas en playas de anidación con visitantes y jóvenes locales.
- Participación en campañas de limpieza de costas y reforestación de manglares.
- Actividades con la comunidad local, orientadas al manejo de los residuos sólidos y el valor de la conservación de la vida silvestre.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Grado en Ciencias Ambientales, Grado en Biología y grados afines

Capacidades / habilidades / aptitudes: Se requiere una mínima forma física para hacer caminatas diarias. Un nivel de inglés conversacional será positivamente valorado.

- Capacidad de adaptación a condiciones de vida fuera de las comodidades del entorno habitual
- Capacidad de trabajo en equipo
- Flexibilidad, capacidad de adaptación y de relación con todo tipo de personas



- Capacidad de improvisación e iniciativa
- Empatía y capacidad de comunicación
- Capacidad de organización y de síntesis
- Interés/vocación por la conservación de la biodiversidad.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: entre julio y noviembre de 2025, aproximadamente

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local:

Requisitos de entrada en Nicaragua:

- Con el ánimo de evitar atrasos o aglomeraciones en los diferentes puestos fronterizos, la Dirección General de Migración y Extranjería pide cumplimentar el formulario de entrada ordenada al país. Formulario:

<https://solicitudes.migob.gob.ni/Tramites/RegistroN>

Es aconsejable enviarlo días antes del ingreso a Nicaragua a las siguientes direcciones electrónicas: solicitudes@migob.gob.ni y preyes@migob.gob.ni

- Poseer un pasaporte con vigencia de al menos seis meses a su salida del país.
- A su llegada deberá pagar una VISA de turista por un valor de 10 dólares americanos (traer billete exacto).

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

TÉRMINOS DE REFERENCIA- 2025



TÍTULO DEL PUESTO: Tartarukus. Conservación de la vida silvestre y los ecosistemas

DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA

NOMBRE COMPLETO. UBICACIÓN DEL PUESTO (ciudad, región, país):

Tartarukus, San José Manialtepec, Oaxaca, México

PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD

<https://tartarukus.com/es/voluntariado-en-mexico-oaxaca/>

ENLACES DE LA ENTIDAD

Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.

<https://tartarukus.com>

OBJETIVOS DEL PUESTO

Objetivos Generales:

- Investigar, acompañar y facilitar el desarrollo sostenible de emprendimientos rurales verdes, grupales o individuales, que directa o indirectamente influyen o les influye la conservación de especies o áreas naturales de gran valor ecológico, con especial enfoque en empoderamiento femenino y de la juventud rural y/o indígena
- Fomentar la innovación, creatividad y emprendimiento en ámbitos rurales, especialmente entre jóvenes y mujeres.

Objetivos Específicos:

- Identificar las dificultades o necesidad de aprendizaje en las personas con interés o en desarrollo de proyectos de emprendimiento sostenibles y/o que promuevan la cultura de la región en zonas rurales
- Mejorar las capacidades tecnológicas, administrativas y operativas de grupos o particulares que tengan un emprendimiento verde, o que tengan el interés de llevarlo a cabo, en un ámbito rural que influyan y sean influidos directa o indirectamente por la conservación de especies o áreas naturales
- Promover los valores de un tipo de vida y actividad económica sostenible basados en un consumo responsable, evitando la generación de residuos, así como desarrollar estrategias y ejecutar acciones para evitar la sobre explotación de los recursos naturales y la contaminación de ecosistemas.

ACTORES Y BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Comunidades en la región costa de Oaxaca: San José Manialtepec, colindantes al Parque Nacional Lagunas de Chacahua (Chacahua, Zapotalito, Cerro Hermoso), Escobilla, Ventanilla, San Francisco Cozoaltepec

FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a

- Apoyo en la elaboración de convocatorias abiertas en las comunidades interesadas en iniciar un emprendimiento sostenible y/o cultural o en mejorar su emprendimiento ya iniciado.
- Apoyo en el desarrollo de diagnósticos para identificar las necesidades de los grupos o particulares
- Apoyo en la elaboración de talleres mediante el diseño de presentaciones, materiales necesarios, búsqueda de información específica para apoyar a grupos y particulares (ejemplo investigación de convocatorias nacionales o internacionales y procedimientos para aplicar a ellas)
- Creación de medios audiovisuales y redacción de publicaciones para la promoción de los emprendimientos mediante redes sociales, páginas web, entre otros.

PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Desglose del perfil académico, así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.

Perfil académico: Grados en Administración y Dirección de Empresas, comunicación, marketing y turismo



Capacidades / habilidades / aptitudes: Imprescindible hablar fluidamente español y se valora el conocimiento de inglés.

- Manejo intermedio de microsoft office excel, word, power point
- Conocimientos de diseño en canva, photoshop o de aplicaciones similares
- Manejo de editores de video como capcut o adobe premiere
- Manejo de redes sociales
- Manejo de chat GPT o aplicaciones de inteligencia artificial similares
- Buena organización y capacidad de realizar presentaciones ante grupos
- Flexible y con actitud resolutiva ante imprevistos o cambios de planes
- Imprescindible actitud proactiva y creatividad para apoyar en la resolución de necesidades de los grupos o particulares"

INFORMACIÓN ADICIONAL

Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.

Duración del puesto de voluntariado: 3 meses

Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado: entre julio y noviembre de 2025, aproximadamente

Detalles adicionales sobre el puesto o el contexto local: Se recomiendan las vacunas del tétanos, hepatitis A y Fiebre tifoidea. No se necesita visado para estancias menores a 180 días.

El clima es cálido y húmedo todo el año, por lo que se recomienda ropa acorde a estas condiciones y adaptada a entornos naturales.

NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.
